

2026 年中共成都市龙泉驿区委党校 部门预算

目 录

第一部分 中共成都市龙泉驿区委党校概况·····	1
一、基本职能及主要工作·····	2
二、机构设置及部门预算单位构成·····	6
第二部分 中共成都市龙泉驿区委党校 2026 年部门预算情况说明 ·····	8
一、2026 年财政拨款收支预算情况的总体说明·····	9
二、2026 年一般公共预算当年拨款情况说明·····	9
三、2026 年一般公共预算基本支出情况说明·····	11
四、财政拨款安排“三公”经费预算情况说明·····	11
五、2026 年政府性基金当年预算收支及变化情况的说明··	12
六、2026 年预算收支及变化情况的总体说明·····	12
七、2026 年收入预算情况说明·····	13
八、2026 年支出预算情况说明·····	13
九、其他重要事项的情况说明·····	13
第三部分 名词解释·····	15
第四部分 2026 年部门预算表·····	19

第一部分 中共成都市龙泉驿区委党校概况

中共成都市龙泉驿区委党校 2026 年部门预算说明

一、基本职能及主要工作

（一）基本职能

1. 贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和《干部教育培训工作条例》及中央、省委、市委、区委关于党校工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对党校工作的集中统一领导。

2. 围绕区委、区政府的中心工作，以党的理论教育和党性教育为主业主课，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

3. 根据区委对全区干部队伍建设的要求，培训全区各级领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部和党员。

4. 加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。

5. 围绕全区经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设等全局性、战略性的重大问题和实践中出现的新情况、新问题，开展调查研究和科研工作，推进理论创新，提高教学质量，为区委、区政府决策咨询服务。

6. 参与区委关于区委党校（区行政学校）工作政策以及干部培训计划的制定工作。

7. 承办区委、区政府以及相关部门举办的各类培训班次，负责指导部门和街镇做好干部业务培训工作。

8. 开展同国内国（境）外教育、研究等机构和合作与交流。

9. 完成上级部门及区委、区政府交办的其他工作。

（二）2026 年重点工作

2026 年是“十五五”开局之年，我校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于党校办学治校重要指示批示精神，深刻践行“为党育才、为党献策”初心使命，以《中国共产党党校（行政学院）工作条例》为根本遵循，充分发挥基本培训的牵引带动作用，推动党校事业高质量发展。

1. 深化铸魂赋能，推动党员干部教育培训再跃升。一是夯实基本培训核心根基。持续深化习近平总书记关于党校工作的重要指示和全国党校（行政学院）工作会议精神落实成效，将基本培训作为干部教育培训的基础性、牵引性任务，科学编制 2026 年主体班次计划，细化“一班一策”实施方案，精准匹配不同岗位干部培训需求。全年计划举办主体班 22 个，培训约 2300 人次，进一步扩大基本培训覆盖面与实效性。二是打造精品课程矩阵。始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，紧扣党的二十届四中全会及省市区委全会精神，锚定区域高质量发展需求，构建“党的理论+党性修养+能力提升”三位一

体课程体系，动态更新习近平新时代中国特色社会主义思想课程内容，聚焦现代化产业体系、基层治理创新等选用一批具有龙泉驿特色的本土案例课程，持续推动课程布局科学规范、课程质量迭代升级。三是激发教学管理活力。多维发力优化教学实施模式，规范研究式、研讨式、案例式教学流程，建立“教师导学+学员互学+专家评学”机制，充分调动学员参与积极性。多方整合汇聚优质教学资源，重点挖掘全省全市以学习贯彻习近平总书记对四川工作系列重要指示精神等为主题的教学课程，丰富党性教育、履职能力培训教学课程，深化新思想引领城市高质量发展现场教学基地建设，构建“校内课堂+现场教学+线上平台”三维教学布局。多措并举提速智慧校园运用，全面实行教学管理平台化，推动教学计划、课表查询、考勤考核、评估反馈等全流程数字化，打造“教学管理精准化、学员服务精细化”的教育培训管理新格局。

2. 聚力靶向攻坚，推动科研咨政转化再突破。一是坚持“策随政行”，提升课题选题精准效度。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极开展党的创新理论研究阐释。紧扣党的二十大和二十届历次全会精神、“十五五”规划、省委市委区委全会精神，聚焦现代化产业体系构建、新质生产力培育、文商旅体深度融合、服务业倍增等区域发展重点方向，精准选题、靶向攻关，全年计划开展重点课题研究12项以上。二是深挖“学员富矿”，聚力献策区域发展大局。持续完善“献策龙泉驿”课题调研、

报告撰写、教师指导、专家点评等全链条机制，发挥学员这一独特资源优势，聚焦区域经济社会发展战略性、前瞻性议题，紧盯群众急难愁盼的痛点堵点问题，开展对策性研究 12 篇以上，为区域高质量发展提供务实管用的“金点子”和精准有效的决策参考。三是深化“有组织科研”，释放成果实践转化效力。围绕选题论证、调研实施、成果撰写等关键环节，举办专题培训会、学术沙龙不少于 8 期，积极推进研究成果向教学案例、咨政报告、学术论文等多元转化，用好“双基地”平台资源，以《党校咨政研究》为核心阵地，整合区委政研室《政策与研究》、区委办《龙泉信息》等区级信息载体，计划报送决策咨询报告 9 篇以上，让科研成果落地见效。

3. 强化工作作风，推动全面从严治校水平再提高。一是抓作风建设“强根基”。坚决贯彻落实敏感敏锐、立说立行、创新创造、认真较真、实干实效的工作作风，以优良作风凝心聚力、干事创业。锲而不舍落实中央八项规定精神，一体推进校风教风学风建设，通过校委会、理论学习中心组、“三会一课”等方式强化学习，抓严抓实警示教育等工作，把严的氛围长期坚持下去，切实增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当。严格对照审计整改方案和整改台账，通过“清单制+责任制+销号制”等形式扎实推动经济责任审计反馈问题整改工作。坚持分类施策，对于能够立即解决的，要雷厉风行马上改，对于需要一定时间解决的，要持之以恒深入改，确保整改工作按时间

节点高效推进。二是抓队伍建设“软实力”。坚持人才强校战略，全方位加强教师管理，完善师德师风考评体系，通过开展专题调研、集体备课、学术沙龙、专家指导等方式，全方位提升教师政治素养与业务能力。严格落实学术前置审查、集体备课、新课试讲等教学管理制度，严守党校宣传阵地、教学阵地和科研阵地，教育引导党校教师潜心治学、悉心育人。严格落实参公人员平时、年度考核和事业人员年度、任期考核，量身搭建年轻干部和教师发展阶梯，激发“教师、管理、服务”三类人才活力，为实现党校事业高质量发展提供坚实人才支撑。三是抓制度落实“硬约束”。严格落实上级关于党员干部教育培训管理各项规定和我校《关于落实培训班封闭式管理的十条措施》《封闭管理班主任工作任务实施细则》《主体班学员量化考核实施办法》等严格且细致的规章制度，完善“训前严明纪律、训中严格督查、训后严肃问效”全流程学风管理体系，健全学员管理系统，形成“实施培训—跟踪反馈—巩固提升”的闭环管理，营造严谨、有序的学习氛围，提升学员管理效能。

二、机构设置及部门预算单位构成

（一）机构设置

区委党校设6个内设机构：办公室、教务科、科研科、区情研究室、学员管理科、后勤服务科；所属1个正科级公益一类事业单位：龙泉驿区党员干部教育培训中心。

（二）预算单位构成

纳入区委党校部门预算编制范围的二级预算单位包括：区委党校本级。

第二部分
中共成都市龙泉驿区委党校
2026 年部门预算情况说明

一、2026 年财政拨款收支预算情况的总体说明

2026 年财政拨款收支总预算 2774.67 万元。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 2736.80 万元、上年结转 37.87 万元(其中：一般公共预算结转 37.87 万元)；支出包括：一般公共服务支出 37.87 万元、教育支出 2576.83 万元、社会保障和就业支出 89.51 万元、卫生健康支出 17.11 万元、住房保障支出 53.34 万元。

二、2026 年一般公共预算当年拨款情况说明

(一) 一般公共预算当年拨款规模变化情况

区委党校 2026 年一般公共预算当年拨款 2736.80 万元，比 2025 年预算数 2978.22 万元减少 241.42 万元，下降 8.11%，变动的主要原因是党校厉行节约，严格遵循“过紧日子”要求，缩减各项目经费开支。

(二) 一般公共预算当年拨款结构情况

教育(类)支出 2576.83 万元，占 94.15%；社会保障和就业(类)支出 89.51 万元，占 3.27%；卫生健康(类)支出 17.11 万元，占 0.63%；住房保障(类)支出 53.34 万元，占 1.95%。

(三) 一般公共预算当年拨款具体使用情况

1. 教育(类)进修及培训(款)干部教育(项)预算数为 2576.83 万元，比 2025 年预算数 2803.49 万元减少 226.66 万元，下降 8.08%，变动的主要原因是党校厉行节约，严格遵循“过紧日子”要求，缩减各项目经费开支。主要用于工资奖金津补贴、工资福利支出、社会保障缴费、社会福利和救助、其他对个人和家庭的补助、办

公经费、培训费、委托业务费、公务接待费、维修（护）费、其他商品和服务支出、设备购置、商品和服务支出、资本性支出。

2. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）预算数为 59.67 万元，比 2025 年预算数 65.04 万元减少 5.37 万元，下降 8.26%，变动的主要原因是党校职工人数减少，养老保险缴存基数减少。主要用于社会保障缴费、工资福利支出。

3. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）预算数 29.84 万元，比 2025 年预算数 32.52 万元减少 2.68 万元，下降 8.24%，变动的主要原因是党校职工人数减少，职业年金缴存基数减少。主要用于社会保障缴费、工资福利支出。

4. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）预算数为 8.88 万元，比 2025 年预算数 10.09 万元减少 1.21 万元，下降 11.99%，变动的主要原因是党校参公人员人数减少，行政单位医疗缴存基数减少。主要用于社会保障缴费。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）预算数为 8.23 万元，比 2025 年预算数 8.08 万元增加 0.15 万元，增长 1.86%，变动的主要原因是工资调标后事业单位医疗缴存基数增加。主要用于工资福利支出。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）预算数为 53.34 万元，比 2025 年预算数 59 万元减少 5.66 万元，

下降 9.59%，变动的主要原因是党校职工人数减少，公积金缴存基数减少。主要用于住房公积金、工资福利支出。

三、2026 年一般公共预算基本支出情况说明

区委党校 2026 年一般公共预算基本支出 774.80 万元，其中：

从项目类型来看，人员经费 694.61 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他交通费用、其他商品和服务支出、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费 80.19 万元，主要包括：办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、其他交通费用、其它商品和服务支出、办公设备购置。

从经济科目来看，工资福利支出 607.70 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金；对个人和家庭的补助 74.01 万元，主要包括：奖励金、其他对个人和家庭的补助支出；商品和服务支出 92.08 万元，主要包括：办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、其他交通费用、其它商品和服务支出；资本性支出 1 万元，主要包括：办公设备购置。

四、财政拨款安排“三公”经费预算情况说明

（一）因公出国（境）经费

因公出国（境）经费实施“区政府总额控制”，由区财政统筹编制，相关人数由区外事办负责统计。

（二）公务接待费

2026 年预算安排 0.98 万元，较 2025 年预算减少 0.04 万元，下降 3.92%，变动的主要原因是党校厉行节约，缩减公务接待费开支。

（三）公务用车购置及运行维护费

区委党校核定车编 0 辆，目前实际车辆保有量为 0 辆。2026 年预算安排公务用车购置及运行维护费 0 万元，与 2025 年预算持平。

2026 年安排公务用车购置经费 0 万元，拟新购公务用车 0 辆。其中：购置特种专业技术用车（生产用车）0 辆，安排经费 0 万元。

2026 年安排公务用车运行维护费 0 万元。用于 0 辆公务用车燃油、维修、保险等方面支出。

五、2026 年政府性基金当年预算收支及变化情况的说明

区委党校 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

六、2026 年预算收支及变化情况的总体说明

按照综合预算的原则，区委党校所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算财政拨款收入、上年结转（其中：一般公共预算结转 37.87 万元）；支出包括：一般公共服务

支出、教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

区委党校 2026 年收支总预算 2774.67 万元，比 2025 年预算数 2978.22 万元减少 203.55 万元，下降 6.83%，变动的主要原因是党校厉行节约，严格遵循“过紧日子”要求，缩减各项目经费开支。

七、2026 年收入预算情况说明

区委党校 2026 年收入预算 2774.67 万元，其中：一般公共预算拨款收入 2736.80 万元，占 98.64%；上年结转 37.87 万元（其中：一般公共预算结转 37.87 万元），占 1.36%。

八、2026 年支出预算情况说明

2026 年部门预算本年支出总计 2774.67 万元，其中：基本支出预算 774.80 万元，占 27.92%；部门项目支出预算 1999.87 万元，占 72.08%。

九、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费

区委党校 2026 年履行一般行政管理职能、维持机关正常运转而开支的机关运行经费，包含公用经费和其他运转类项目经费，合计 1742.19 万元。

（二）政府采购情况

2026 年区委党校政府采购预算总额 4.50 万元，其中：政府采购货物预算 4.50 万元。

（三）国有资产占有使用情况

2026 年，区委党校共有车辆 0 辆，其中，一般公务用车 0 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆。单位价值 200 万元以上大型设备 0 台（套）。

2026 年部门预算未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备。

（四）绩效目标设置情况

2026 年区委党校实行绩效目标管理的项目 5 个，涉及预算 1999.87 万元，其中，一般公共预算 1999.87 万元。

第三部分 名词解释

中共成都市龙泉驿区委党校

2026 年部门预算名词解释

一般公共预算拨款收入：指财政通过一般公共预算拨付的资金。

上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：指各级中国共产党组织部门（各级党委组织部）用于未单独设置项级科目的、除行政运行、一般行政管理事务、机关服务、公务员事务管理等特定项目以外的其他各项组织事务方面的支出。

教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）：指用于本部门保障机构正常运行，开展日常工作的基本支出。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金支出。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部门、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。基本支

出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指财政部门安排的行政单位基本医疗保险缴费经费。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

财政支出绩效评价：指财政部门 and 预算单位根据设定的绩效目标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正评价的活动，是预算绩效管理的重要内容，在整个预算绩效管理中处于核心地位。

政府采购：指各级国家机关、事业单位和团体组织，使用财政性资金采购依法制定的集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。

第四部分 2026 年部门预算表

（见本单位 2026 年部门预算报表）