

2026 年中共崇州市委组织部 部门预算

目 录

第一部分 中共崇州市委组织部概况

一、基本职能及主要工作

二、部门预算单位构成

第二部分 中共崇州市委组织部 2026 年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2026 年部门预算表

一、部门收支总表

二、部门收入总表

三、部门支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出分科目表

六、一般公共预算支出经济分类表

七、一般公共预算基本支出表

八、政府性基金预算支出表

九、一般公共预算“三公”经费支出表

十、国有资本经营预算支出预算表

第一部分 中共崇州市委组织部概况

中共崇州市委组织部 2026 年部门预算说明

一、基本职能及主要工作

（一）基本职能

中共崇州市委组织部是中共崇州市委工作机关，为正局级，加挂崇州市公务员局、中共崇州市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、中共崇州市委直属机关工作委员会、中共崇州市委老干局（分别简称市公务员局、市委直属机关工委、市委老干部局）牌子。

市委组织部的主要职责是：

1、负责全市党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2、负责全市领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责市委管理的领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，负责全市后备干部队伍建设工作。

3、负责管理全市公务员管理工作，牵头拟订和组织实施公务员管理政策措施，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督等工作，指导公务员工资福利、绩效管理工作。

4、负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进市校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实

施重大人才工程和人才表彰奖励。

5、负责全市干部和公务员教育培训工作的宏观指导，政策规划、组织协调和督促检查，负责市重点培训项目的策划、实施和管理，指导全市干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作

6、负责全市干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7、负责全市干部统计、党内统计的宏观指导、组织协调和督促检查。

8、指导全市老干部工作，调查研究并提出老干部工作的有关政策建议和意见，会同有关部门解决老干部工作中的有关问题。

9、归口管理市委机构编制委员会办公室。

10、完成市委交办的其他任务。

（二）2026 年重点工作

1、突出固本培元、凝心铸魂，坚持常态长效抓好思想政治建设。一是坚持不懈抓好党的创新理论武装。始终把党的政治建设摆在首位，持续深入推进用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂计划，健全落实“第一议题”、专题党课等常态学习制度，巩固深化主题教育和党纪学习教育成果，健全落实“四个以学”长效机制，引导全市党员干部进一步筑牢政治忠诚、坚定理想信念，

扎实推动“两个维护”具体化、常态化、制度化，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是扎实开展集中教育。按照党中央和省委、成都市委统一部署，组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，用好主题教育和党纪学习教育的经验做法，提前做好筹备谋划、认真研究制定实施方案，确保新一轮集中教育规范高效开展。组织党员干部深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，坚持学查改一体推进，以作风建设新成效取信于民。三是推动干部教育培训落地落实。聚焦“重点群体”，深入实施“一把手”政治能力提升计划，办好“市级领导干部和局级主要负责同志读书班”“市管干部进修班”“中青年干部培训班”等重点班次，3月底前全面完成党的二十届三中全会和省市全会精神集中培训；围绕中心工作，聚焦电子信息、航空航天（低空经济）等主导产业发展需求，设置差异化培训班次和教学内容，开发更多精品优质课程，全面提升培训效能；深刻汲取典型案例教训，认真抓好干部教育培训机构建设问题和校风学风问题整改整治；突出“结对联动”，进一步探索建立跨区域、跨部门、跨领域常态化协作机制，加强资源整合，提高干部教育培训的时代性系统性针对性有效性。

2、突出政治标准、事业导向，着力锻造堪当发展重任的高素质干部队伍。一是聚焦实干实绩鲜明正确用人导向。坚持以实干论英雄、凭实绩用干部，亮明“五个大力选用、五个坚决不用”

的用人标尺，4月底前组织开展班子运行和干部履职全覆盖调研，深入改革创新、园区建设、产业发展、招商引资等一线考察干部德才表现，运用大范围谈话调研、政治素质档案研判等方式做深做实干部政治素质考察，识别发现优秀干部，坚决防止“带病提拔”。严格执行干部选任政策规定，从严整肃任人唯亲、跑官要官、说情打招呼等不正之风，大力营造风清气正的用人环境。二是聚焦换届储备统筹优化班子队伍结构。以储备换届干部资源为契机，统筹抓好班子结构优化，从年龄、专业、性别等方面着手，一盘棋推进年轻干部、女干部、党外干部动态调整和联动配备，选优配强市管领导班子，提升整体功能。深化园区干部人才管理制度改革，推动市经科信局等产业服务部门“一把手”和镇（街道）党（工）委书记到园区兼任班子成员，增强园区资源调配权；探索推行产业园区“竞争上岗”“特职特聘”，通过市场化选聘懂科技、懂产业的高层次专业人才，推动产业园区特色化、专业化发展。深入实施红色薪火工程，分层分类召开3至4场年轻干部座谈会，发现掌握一批优秀干部。持续加大干部交流成长，系统实施“三个一批”专项培养计划，分别选派一批年轻干部到成都市级部门、国企上挂锻炼，到乡村振兴工作队下沉历练，到招商引资、项目攻坚专班淬火磨炼，让年轻干部在实践锤炼中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。三是聚焦科学作为推动树牢正确政绩观。持续加强正向引导，把总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述纳入干部教育培训的必学内容，引导党员干部悟透以人

民为中心的发展思想，完整准确全面贯彻新发展理念，坚定不移走好高质量发展之路。充分发挥考核“指挥棒”作用，综合运用日常调研、考核考察、巡视巡察、审计监督等途径加强监测预警，对发现的苗头迹象及早提醒纠正。持续加强惩处力度，对政绩观出现重大偏差、造成重大损失或恶劣影响的人和事及时通报、严肃问责，抓住反面典型以案示警、以案明纪，促进党员干部知敬畏、守底线。四是聚焦从严管理监督激励干部担当作为。持续加强对重点人群、重点领域的监督，进一步健全“一把手”履职责任清单，认真落实年轻干部首岗带教制度，充分发挥干部监督工作联席会议机制作用，加强对国企、教育、医疗卫生等领域的巡察和审计。不断完善领导班子和领导干部考核评价机制，全面分析、综合研判提出考核意见，对在日常工作中作秀摆拍，表态好但行动软，落实能力差的干部进行登记造册，让考核结果成为干部“能上能下”重要支撑。严格落实成都市委关于培塑“敏感敏锐、立说立行、创新创造、认真较真、实干实效”的作风要求，推动干部践行“一线工作法”，激发干事创业的责任担当，提振干部精神状态。始终把严管厚爱作为关心激励干部的重要举措，细化《退出市管领导岗位干部管理暂行办法》具体措施，进一步优化调整职级晋升和职员等级晋升相关政策，进一步释放政策效能。五是聚焦协同高效抓好公务员队伍培养管理。系统做好公务员招录、交流、培养等工作，建立资格初审、面试工作和考察三支队伍，加强业务技能培训，提升考录工作专业性和规范性。深入推

进分类改革，常态化推进审计机关专业技术类公务员分类管理，稳步推进疾控体系改革参照管理人员分流，持续完善按类别管理、分渠道发展的工作格局。发挥职级政策效应，盘活统筹职数资源，统筹选派职级公务员参与重大项目、重要工作。加强公务员选调生培养锻炼，深入落实“年轻公务员成长计划”，扎实开展“五炼一线行动”，年内举办一次选调生提能培训。持续深化公务员考核工作，做好成都市公务员考核和绩效管理试点建设，完善考核结果反馈机制。加强和改进聘任制公务员管理，探索建立实干实绩评价机制，提前谋划聘期考核与续聘解聘等工作，紧扣立园满园、拼经济搞建设按需设岗，争取聘任制公务员招录名额。

3、突出大抓基层、示范引领，持续增强党组织政治功能和组织功能。一是着眼选人育人抓好乡村振兴骨干队伍建设。持续抓好村级干部储备，从在外务工经商人员、本乡本土大学毕业生、新农人新村民中挖掘储备合适人选，逐一建立简历档案。系统做好后备干部培养，组织开展村（社区）书记后备力量集中培训。统筹开展“两委”职数调整，加强村（社区）两委职数摸底分析、优化调整，督促镇街动态补齐配强村（社区）人员力量。深化村（社区）党组织书记成长行动，常态推进优秀村（社区）党组织书记选拔进入镇（街道）班子、招聘纳入事业编制人员管理，培育成都市级、本级村（社区）书记工作室。二是着眼破解“小马拉大车”深化党建引领基层治理。突出治理品牌化，研究出台城市基层党建工作指引，推进物管小区党建“四有一化”全覆盖，

逐步提升业委会成员党员比例，健全“社区+小区+物业+驻区单位”党组织协同联动机制，嵌入服务需求、服务资源、服务项目“三张清单”。突出组织标准化，实施网格党建规范化行动，全面厘清街道党工委—社区党委—网格（小区）党支部—微网格（楼栋）党小组—党员中心户五级组织架构，结合社区综合服务中心建设进一步完善街道社区党群服务中心“五大功能”，全面推广“蜀州红”城市党建生活地图。突出服务项目化，分类布局、多点推动街道社区和小区院落示范点位建设，集中连片打造永康路沿线党建引领城乡融合治理示范带，着重包装一批安置小区提升、老旧院落改造、背街小巷焕新、社会企业领办、养老托幼服务重点项目，推动三和社区等集成示范出成效。三是着眼扩面增效扎实推动新兴领域党建。全面压实管行业也要管党建责任，制定《推动行业部门管行业也要管党建工作方案》，充分发挥行业党委在行业治理中的“抓手”作用。突出“两个覆盖”抓好新经济组织，全面深化非公有制企业党建工作，持续优化完善“园区党工委+行业党组织+企业党支部”产业链组织体系，推动重点企业党的组织覆盖和工作覆盖。持续理顺新社会组织工作机制，促进整体提升、健康发展。重点抓好新就业群体服务凝聚，制定出台《推动落实“暖新16条”措施细化方案》，建设广覆盖、多层次、实用化的暖新“崇邻驿站”，推进商圈楼宇新就业群体“友好场景”建设，全面提升新就业群体党建工作。持续加强产业园区党建，加快出台《助力产业园区党建工作高质量发展具体方案》。加快党

建益企助企体系建设，整合明湖科创中心、天府粮仓研究院等空间，统筹建立集多功能、多场景于一体的产业链党群服务阵地，强化“蓉易享”“蓉易贷”等平台在党群服务中心的线下实体化呈现。用好本级巡察反馈问题整改成果，持续深化“五查五看”集中攻坚行动，规范基层党组织设置，行业系统下设党组织调整，理顺上下隶属关系，做好软弱涣散党组织转化提升。四是着眼示范带动深入推进党建引领乡村振兴。以“片区思维”推进组织振兴，创新开展党建引领下镇域联合体、镇村企联合体试点，全面推行村级片区联合党委，在“道白隆”天府粮仓核心区、“街元怀”古镇集聚区试点设置镇级片区综合党委，高位统筹组织共建、治理共抓、资源共享，着力推动春风村等集成示范建设。以“链式思维”推进人才振兴，充分发挥驻村第一书记和工作队、到村选调生、乡村金融助理帮扶力量作用，通过“驻村擂台比武”“为民服务清单”等方式，凝聚干事合力。以“集成思维”推进产业振兴，深入推进集体经济“消薄强村”三年行动，推广“集体经济组织+平台公司+三方专业运营团队”等利益联结机制，深化城乡党建结对、强村公司、共富工坊等有效路径，创新乡村治理模式打造“绿色食品”“低空经济”“医美康养”等林盘新业态。

4、突出从严从实、规范管理，着力锻造推动高质量发展的党员先锋力量。一是聚焦凝心铸魂抓好党员经常性教育。健全学习资源推送机制，每月推送1次支部重点学习内容，组织参加1期网络培训班，通过“崇州组工”平台常态化推出理论学习、党性

教育、中心工作等信息。深化“党课开讲啦”活动，举办“蜀州先锋·示范课下基层”活动，“七一”前后组织基层党支部书记全覆盖讲主题党课。严格落实主题党日制度，深化“党员开会了”活动，打造一批贴近党员、主题突出、形式多样的示范样板，带动全市主题党日活动质量提升。二是坚持量足质优抓好党员发展。深入实施发展党员提质增效行动，构建党员发展政治审核严格化、源头储备充足化、计划分配精细化、发展程序严密化、培养教育实效化工作体系，注重从青年、高层次人才、乡村振兴骨干等群体中以及“两企三新”领域发展党员，加强“蓉城先锋”应用系统使用的培训指导，做好发展党员全过程纪实；上好新发展党员“入党第一课”，明确基层党组织、培养联系人责任，抓好新发展党员跟踪培养。三是着眼担当作为抓好党员作用发挥。推动党员常态化发挥作用，培育机关、农村、学校、国企等七大领域党员先锋，分行业分领域开展“蜀州先锋·聚力兴城”行动，着眼“立园满园”、城乡融合发展等需求，探索选育党员“高效员”、党员“中心户”、党员“红管家”等先锋代表，助力实施园区党员“暖企护航”、农村党员“领跑带富”、社区党员“合伙共治”三大计划，引导党员立足实际争先创优、服务群众、攻坚克难。四是突出规范有序抓好流动党员管理。深化流动党员教育管理组织链、教育链、服务链“三链”融合做法，做实经开区、明湖科创园流动党员服务圈，引导流入党员融入城市建设、社区治理，常态化联系指导在藏、在京、在深、在沪4个流动党支部，3月底前高

质量完成流动党员排查纳管工作，切实提升对“流入”和“流出”党员的教育管理质效。

5、突出育才聚智、凝才聚力，全力抓好省级人才工作先行区和成都人才发展特色区建设。一是深入推进政策机制改革。围绕强化重点人才队伍建设，研究制定“高技能人才引进培育实施方案”“蜀画工匠培育认定实施办法”，探索“新八级工”评价使用机制，为支撑产业高质量发展培养更多技能型、实用型人才。围绕深化乡村人才评价改革，系统构建乡村人才“显性+隐性”评价指标体系，持续擦亮乡村人才分类评价特色招牌。紧贴电子信息、航空航天等重点产业发展人才需求，研究制定“产业人才开发指引白皮书”，靶向招引产业紧缺人才。建优乡村振兴专家巡回服务团市县联动工作机制，定期发布乡村机会与需求清单，引导各类人才返乡入乡兴乡。深入推进人才自主认定，将年度成都市ABC类人才自主认定10个名额专项用于支持重大招引项目、重点科技企业和经营效益突出的存量企业，进一步激发人才企业发展动能。二是持续加强人才吸引集聚平台建设。落实平台载体资助政策，加大企业科技交易活动奖励力度，加快推动企业研发人员、研发机构、研发活动全覆盖。高标准规划建设一批科创载体，推动市属国企实体化运营天府粮仓研究院；探索“科研院所+种子子公司+国有平台+产业基金”联合发展模式，实现多主体共投共建、共营、共享。依托天府粮仓产业园，支持天府粮仓现代农业产教联合体内院校、科研机构与企业资源共享、协同创新、服务

产业，合力创建申报省级市域产教联合体。做强天府粮仓研究院科研办公与生产生活融合配套功能，围绕研究院、食品加工园布局建设人才公寓、专家小院等服务设施，提高对优秀人才的吸引力和承载力。三是全力拓展对外开放合作。聚焦建好青崇航空制造产业园，加强“双招双引”联动，合力引进一批具有重要引领示范效应的产才项目，主动承接青羊航空产业外溢功能，积极推动青羊航空领域科研院所、科技企业来崇开展科技成果转化。探索“研发设计在外、转化生产在内”模式，鼓励行业龙头企业瞄准制造业发达、高校资源密集区域，布局建设一批“研发飞地”，灵活使用高端才智、前沿成果。聚焦健全校企地双向奔赴机制，探索制定本级校（院）地合作实施办法，建立健全校地合作联席会议机制，强化校地合作项目策划、备案、招引、实施、评估全流程信息互通和协同推进。制定促进校（院）企地及区域人才交流合作行动方案，动态发布“企业‘卡脖子’技术需求清单”和“校院可转化科技成果清单”，促进人才培养无缝衔接、科技成果就地转化。四是着力营造良好人才服务生态。设立“人才来崇首站服务中心”，为首次来崇人才提供职业咨询、文旅礼包、政策导引等集成服务；开发“崇才码”，推动实现人才认定、政策申报、服务匹配等事项“一码通办”。依托县市新城人才服务联盟，系统整合科创平台、人才载体、服务事项等要素资源，推动政策服务互通互享。定期开展“蜀州人才政策大讲堂”，面向产业人才、企业人力现场开展政策宣讲、申报辅导等，切实提升人才政策的知

晓度和抵达率。扎实办好“蓉漂人才荟”“蓉漂杯”创业大赛等招引活动，定期寻访航空航天、低空经济等领域政商学界精英、青年科技人才来崇洽谈对接、路演项目，力争靶向签约一批产才合作项目。

6、突出排头示范、标杆引领，持续深化模范部门和过硬队伍建设。一是坚持政治为先，筑牢对党忠诚的政治底色。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续巩固深化主题教育和党纪教育成果，突出抓好政治忠诚教育和党性教育，严格落实“五个更加”要求，切实做到最讲政治、最讲大局、最讲公道、最讲担当、最讲奉献、最讲规矩，坚决当好“两个维护”的排头兵。二是坚持精益求精，锤炼能谋善干的能力本领。健全理论学习和实践锻炼机制。坚持多读原著学原文悟原理，时刻跟进学习领会中央和省委、成都市委和市委决策部署。坚持把实践锻炼作为强化能力的重要环节，定期开展组工沙龙，持续深化“跟班学习、轮岗交流”教育培训机制，结合村（社区）换届、省级人才工作先行区和成都人才发展特色区建设等，有效把重难点工作融入组工干部能力素质培养全过程。三是坚持真抓实干，涵养求真务实的优良作风。深入践行一线工作法，围绕擦亮农业职业经理人党建品牌、加强“退实”干部管理等重点难点，扎实开展调研工作，做到在突破难点工作中找准“钥匙”，在开展常规工作中推陈出新。大力培塑“敏感敏锐、立说立行、创新创造、认真较真、实干实效”作风，主动领任务、迅速抓推进、创新抓落实、

及时报进展，切实做到见势早、行动快、思维新、要求严、干事实。四是坚持担当作为，扛牢服务大局的职责使命。持续强化责任意识，坚决扛稳组织路线服务政治路线的使命责任，紧紧围绕市委加快建设绿色生态、宜居宜业、智慧韧性的县市新城和全力冲刺百强县、奋进千亿县奋斗目标，树牢改革思维、坚持守正创新，时刻把组织工作放到“进解优促”“立园满园”等中心工作中去谋划推动，切实用创新的办法解决发展中的问题，全面提升服务中心大局质效。五是坚持严管严治，坚守清正廉洁纪律底线。压紧压实全面从严治党政治责任，督促班子成员认真履行“一岗双责”，持续深化党规党纪教育，带头开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，完善经常性和集中性相结合的纪律教育机制，用好身边典型案例开展警示教育，引导组工干部学纪知纪明纪守纪。不断完善日常监督体系，加强对干部履职用权、人际交往的全方位监督，着力打造风清气正的政治机关。

二、部门预算单位构成

从预算单位构成看，中共崇州市委组织部预算包括：中共崇州市委组织部本级预算。

第二部分 中共崇州市委组织部 2026 年 部门预算情况说明

一、2026 年财政拨款收支预算情况的总体说明

2026 年财政拨款收支总预算 3692.22 万元。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 3692.24 万元；支出包括：一般公共服务支出 2503.11 万元、教育支出 910.04 万元、社会保障和就业支出 147.65 万元、卫生健康支出 46.14 万元、住房保障支出 85.28 万元。

二、2026 年一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

中共崇州市委组织部 2026 年收支总预算 3692.22 万元，比 2025 年预算数 4027.23 万元减少了 335.01 万元，减少 8.32%。变动的主要原因是村（社区）两委离职干部补贴经费划转到市委社工部，行业系统党建工作经费取消。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

一般公共服务（类）支出 2503.11 万元，占 67.79%；教育支出 910.04 万元，占 24.67%；社会保障和就业支出 147.65 万元，占 4%；住房保障支出 85.28 万元，占 2.31%；卫生健康支出 46.14 万元，占 1.25%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1、一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）预算数为 590.51 万元，比 2025 年预算数 573.19 万元增加 17.32 万元，增长 3.02%。变动的主要原因是行政人员较上年增加 4 人，增加了人员经费和公用经费预算。主要用于行政人员基本工资、津补贴、奖金、其他工资福利支出、办公费、水费、邮电费、印刷费、

会议费、差旅费、公务接待费、委托业务费、工会经费、其他交通费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

2、一般公共服务(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)预算数为443.72万元,比2025年预算数485.34万元减少41.62万元,降低8.58%,变动的主要原因是减少了村(社区)两委离职干部补贴经费和行业系统党建工作经费。主要用于办公费、水费、邮电费、印刷费、会议费、差旅费、公务接待费、委托业务费、培训费、其他交通费、其他商品和服务支出。

3、一般公共服务(类)组织事务(款)事业运行(项)预算数为201.66万元,比2025年预算数140.39万元增加了61.27万元,增长43.64%,变动的主要原因是事业人员较2025年增加4人,增加了人员经费和公用经费。主要用于基本工资、津补贴、绩效工资、其他工资福利支出、办公费、水费、邮电费、印刷费、会议费、差旅费、公务接待费、委托业务费、工会经费、其他交通费、其他商品和服务支出。

4、一般公共服务(类)组织事务(款)公务员事务(项)预算数为54万元,与2025年预算数相比无变化,,主要用于办公费、印刷费、会议费、培训费、差旅费、公务接待费、委托业务费、其他商品和服务支出。

5、一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)预算数为1213.22万元,比2025年预算数817.96万元增加了395.26万元,增长48.32%,变动的主要原因是新增换届工作经费。

用于办公费、印刷费、会议费、培训费、差旅费、委托业务费、其他商品和服务支出、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助支出。

6、教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）预算数为 910.04 万元，比 2025 年预算数 990.68 万元减少了 80.64 万元，减少 8.14%，变动的主要原因是落实过紧日子要求，压缩培训经费开支。主要用于委托业务费、会议费、培训费、其他商品和服务支出。

7、社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）预算数 147.65 万元，比 2025 年预算数 200 万元减少了 52.35 万元，减少 26.18%，变动的主要原因是落实过紧日子要求，压缩人才经费开支。用于办公费、印刷费、会议费、培训费、差旅费、委托业务费、其他商品和服务支出、其他对个人和家庭的补助支出。

8、社会保障和就业（类）行政单位离退休（款）机关单位基本养老保险（项）预算数为 98.43 万元，比 2025 年预算数 86.46 万元增加 11.97 万元，增长 13.84%。变动的主要原因是职工人数较上年增加了 4 人，缴费基数增加。主要用于职工机关事业单位养老保险缴费。

9、社会保障和就业（类）行政单位离退休（款）机关事业单位职业年金（项）预算数为 49.22 万元，比 2025 年预算数 43.23 万元增加了 5.99 万元，增长 13.86%。变动的主要原因是职工人

数较上年增加了 4 人，缴费基数增加。主要用于职工机关事业单位职业年金缴费。

10、医疗卫生与计划生育（类）医疗保障（款）行政单位医疗（项）预算数为 32.87 万元，比 2025 年预算数 31.55 万元增加了 1.32 万元，增长 4.18%。变动的主要原因是岗位人员调动，缴费基数有所增加。主要用于职工基本医疗保险缴费。

11、医疗卫生与计划生育（类）医疗保障（款）事业单位医疗（项）预算数为 13.27 万元，比 2025 年预算数 8.98 万元增加 4.29 万元，增长 47.77%。变动的主要原因是职工人数较上年增加了 5 人，缴费基数增加。主要用于职工基本医疗保险缴费。

12、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）预算数 85.28 万元，比 2025 年预算数 75.45 万元增加 9.83 万元，增长 13.03%。变动的主要原因是职工人数较上年增加了 4 人，缴费基数增加。主要用于职工住房公积金缴费。

三、2026 年一般公共预算基本支出情况说明

中共崇州市委组织部 2026 年一般公共预算基本支出 1071.24 万元，其中：

人员经费 938.34 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、绩效工资、其他工资福利支出。

公用经费 132.9 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、会议费、培训费、公务接待费、邮电费、维修（护）费、委托业务费、工会经费、物业管理费、公务用车运行维护费、其他交通

费及其他商品和服务支出。

四、财政拨款安排“三公”经费预算情况说明

（一）因公出国（境）经费

2026 年未安排预算。

（二）公务接待费

2026 年预算安排 3.5 万元,较 2025 年 3.6 万元减少 0.1 万元,下降 2.78%,变动的主要原因是落实过“紧日子”要求,压缩公务接待开支。

（三）公务用车购置及运行维护费

中共崇州市委组织部核定车编 2 辆,目前实际车辆保有量为 2 辆。2026 年预算安排公务用车购置及运行维护费 3.5 万元,与 2025 年持平。主要原因是落实过“紧日子”要求,压缩“三公”经费开支,油车运行费每辆 2.5 万元,电车运行费每辆 1 万元。

2026 年无新购公务用车计划,安排公务用车运行维护费 3.5 万元。用于老干部服务用车的燃油、维修、保险、过路费等方面支出。

五、2026 年政府性基金预算收支及变化情况的说明

中共崇州市委组织部 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

六、2026 年预算收支及变化情况的总体说明

按照综合预算的原则,中共崇州市委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括:一般公共预算财政拨款收入;

支出包括：一般公共服务支出、国防支出、教育支出、社会保障和就业支出、住房保障支出、医疗卫生和计划生育支出、农林水支出。中共崇州市委组织部 2026 年收支总预算 3692.24 万元，比 2025 年预算数 4027.23 万元减少了 334.99 万元，减少 8.32%。变动的主要原因是村（社区）两委离职干部补贴经费划转到市委社工部，行业系统党建工作经费取消。

七、2026 年收入预算情况说明

中共崇州市委组织部 2026 年收入预算 3692.24 万元，其中：一般公共预算拨款收入 3692.24 万元，占 100%。

八、2026 年支出预算情况说明

2026 年部门预算本年支出总计 3692.22 万元，其中：基本支出预算 1071.24 万元，占 28.95%；部门项目支出预算 2620.98 万元，占 71.05%。

九、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费

中共崇州市委组织部 2026 年履行一般行政管理职能、维持机关正常运转而开支的机关运行经费，合计 132.9 万元。

（二）政府采购情况

2026 年市委组织部部门政府采购预算总额 240.1 万元，其中：政府采购货物预算 38.6 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 201.5 万元。

（三）国有资产占有使用情况

2026 年，中共崇州市委组织部共有车辆 2 辆，其中，一般公务用车 2 辆，无单位价值 200 万元以上大型设备。

2026 年部门预算未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备。

（四）绩效目标设置情况

2025 年中共崇州市委组织部实行绩效目标管理的项目 28 个，涉及一般公共预算 2620.98 万元，无政府性基金预算。

第三部分 名词解释

中共崇州市委组织部 2026 年部门预算名词解释

- 1.财政拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。
- 2.一般公共预算拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。
- 3.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映中国共产党组织部门的基本支出（包括公务员管理的事业单位）。
4. 一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务

(项):反映中国共产党组织部门的未单独设置项级科目的其他项目支出(包括公务员管理的事业单位)。

5. 一般公共服务(类)组织事务(款)事业运行(项):反映事业单位的基本支出,不包括行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

6. 一般公共服务(类)组织事务(款)公务员事务(项):反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出。

7. 一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务(项):反映除上述项目以外的其他用于中国共产党组织部门事务支出。

8. 教育支出(类)进修及培训(款)干部教育(项):反映各级党校、行政学院、社会主义学院、国家会计学院的支出。包括机构运转、招聘师资、举办各类培训班的支出等。

9. 国防支出(类)国防动员(款)预备役部队(项):反映用于预备役部队建设与管理等方面的支出。

10. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项):反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

11. 社会保障和就业(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

12. 社会保障和就业(类)行政事业单位离退休(款)机关

事业单位职业年金缴费支出(项):指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

13 医疗卫生与计划生育支出(类)医疗保障(款)行政单位医疗(项):指反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

14.医疗卫生与计划生育支出(类)医疗保障(款)事业单位医疗(项):指反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

15.农林水支出(类)农村综合改革(款)对村民委员会和村党支部的补助(项):反映各级财政对村民委员会和村党支部的补助,以及支持建立县级基本财力保障机制安排的村级组织运转奖补资金。

16.住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

17.其他支出(类)其他支出(款)其他支出(项):指反映上述项目以外其他不能划分到具体功能科目中的支出项目。

18.基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

19.项目支出:指在基本支出之外为完成特定行政任务和事

业发展目标所发生的支出。

20.专项资金：指由市级财政性资金安排，用于支持经济社会发展、实现特定政策目标或者完成重大工作任务，在一定时期内具有专门用途的资金。不包括用于满足部门履行职能和自身特殊事项需要的专项业务费。

21.“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

22.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

23. 部门预算：指一个部门一本预算。部门预算是由政府各部门编制，经财政部门审核后报同级人民代表大会审议通过的反映部门所有收入和支出的预算。

24. 政府采购：指各级机关事业组织和团体组织，使用财政

性资金购买依法制定的集中采购目录以内或采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。它不仅是指具体的采购过程，也是一种公共采购管理制度。

第四部分 2026 年部门预算表

2026年部门预算

2026年02月27日

部门收支总表

部门：

金额单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	3,692.22	一、一般公共服务支出	2,503.11
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	910.04
六、其他收入		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	147.65
		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	46.14
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	85.28
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、其他支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
		二十八、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	3,692.22	本年支出合计	3,692.22
七、上年结转			
收 入 总 计	3,692.22	支 出 总 计	3,692.22

项 目		合 计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	事业收入	事业单位经营收入	其他收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	财政专户管理资金收入
单位代码	单位名称（科目）											
	合 计	3,692.22		3,692.22								
		3,692.22		3,692.22								
322001	中共崇州市委组织部	3,692.22		3,692.22								

部门支出总表

部门：

金额单位：万元

项 目				合计	基本支出	项目支出	
科目编码			单位名称（科目）				
类	款	项					
				合 计	3,692.22	1,071.24	2,620.98
					3,692.22	1,071.24	2,620.98
				中共崇州市委组织部	3,692.22	1,071.24	2,620.98
201	32	01	322001	行政运行	590.51	590.51	
201	32	02	322001	一般行政管理事务	443.72		443.72
201	32	04	322001	公务员事务	54.00		54.00
201	32	50	322001	事业运行	201.66	201.66	
201	32	99	322001	其他组织事务支出	1,213.22		1,213.22
205	08	02	322001	干部教育	910.04		910.04
208	05	05	322001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	98.43	98.43	
208	05	06	322001	机关事业单位职业年金缴费支出	49.22	49.22	
210	11	01	322001	行政单位医疗	32.87	32.87	
210	11	02	322001	事业单位医疗	13.27	13.27	
221	02	01	322001	住房公积金	85.28	85.28	

财政拨款收支预算总表

部门：

金额单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	3,692.22	一、本年支出	3,692.22	3,692.22		
一般公共预算拨款收入	3,692.22	一般公共服务支出	2,503.11	2,503.11		
政府性基金预算拨款收入		外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		国防支出				
二、上年结转		公共安全支出				
一般公共预算拨款收入		教育支出	910.04	910.04		
政府性基金预算拨款收入		科学技术支出				
国有资本经营预算拨款收入		文化旅游体育与传媒支出				
		社会保障和就业支出	147.65	147.65		
		社会保险基金支出				
		卫生健康支出	46.14	46.14		
		节能环保支出				
		城乡社区支出				
		农林水支出				
		交通运输支出				
		资源勘探工业信息等支出				
		商业服务业等支出				
		金融支出				
		援助其他地区支出				
		自然资源海洋气象等支出				
		住房保障支出	85.28	85.28		
		粮油物资储备支出				
		国有资本经营预算支出				
		灾害防治及应急管理支出				
		其他支出				
		债务还本支出				
		债务付息支出				
		债务发行费用支出				
		抗疫特别国债安排的支出				

一般公共预算支出预算表

部门：

金额单位：万元

项 目				合计	当年财政拨款安排	上年结转安排
科目编码			单位名称（科目）			
类	款	项				
				合 计	3,692.22	3,692.22
					3,692.22	3,692.22
				中共崇州市委组织部部门	3,692.22	3,692.22
201	32	01	322	行政运行	590.51	590.51
201	32	02	322	一般行政管理事务	443.72	443.72
201	32	04	322	公务员事务	54.00	54.00
201	32	50	322	事业运行	201.66	201.66
201	32	99	322	其他组织事务支出	1,213.22	1,213.22
205	08	02	322	干部教育	910.04	910.04
208	05	05	322	机关事业单位基本养老保险缴费支出	98.43	98.43
208	05	06	322	机关事业单位职业年金缴费支出	49.22	49.22
210	11	01	322	行政单位医疗	32.87	32.87
210	11	02	322	事业单位医疗	13.27	13.27
221	02	01	322	住房公积金	85.28	85.28

一般公共预算基本支出预算表

部门：

金额单位：万元

科目编码		项 目		基本支出		
		单位代码	单位名称（科目）	合计	人员经费	公用经费
类	款					
			合 计	1, 071. 24	938. 34	132. 90
				1, 071. 24	938. 34	132. 90
		322001	中共崇州市委组织部	1, 071. 24	938. 34	132. 90
		301	工资福利支出	900. 42	900. 42	
301	01	30101	基本工资	222. 33	222. 33	
301	02	30102	津贴补贴	125. 52	125. 52	
301	03	30103	奖金	171. 62	171. 62	
301	07	30107	绩效工资	80. 47	80. 47	
301	08	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	98. 43	98. 43	
301	09	30109	职业年金缴费	49. 22	49. 22	
301	10	30110	职工基本医疗保险缴费	46. 14	46. 14	
301	12	30112	其他社会保障缴费	6. 15	6. 15	
301	13	30113	住房公积金	85. 28	85. 28	
301	99	30199	其他工资福利支出	15. 25	15. 25	
		302	商品和服务支出	132. 90		132. 90
302	01	30201	办公费	10. 00		10. 00
302	07	30207	邮电费	7. 00		7. 00
302	09	30209	物业管理费	26. 40		26. 40
302	11	30211	差旅费	9. 00		9. 00
302	13	30213	维修（护）费	2. 00		2. 00
302	26	30226	劳务费	0. 50		0. 50
302	27	30227	委托业务费	3. 00		3. 00
302	28	30228	工会经费	19. 00		19. 00
302	31	30231	公务用车运行维护费	3. 50		3. 50
302	39	30239	其他交通费用	34. 00		34. 00
302	99	30299	其他商品和服务支出	18. 50		18. 50
		303	对个人和家庭的补助	37. 92	37. 92	
303	05	30305	生活补助	17. 71	17. 71	
303	99	30399	其他对个人和家庭的补助	20. 22	20. 22	

一般公共预算项目支出预算表

部门：			金额单位：万元		
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	金额
类	款	项			
				合 计	2, 620. 98
					2, 620. 98
				中共崇州市委组织部	2, 620. 98
				一般行政管理事务	443. 72
201	32	02	322001	人才管理经费	40. 00
201	32	02	322001	看望慰问生病领导干部	6. 00
201	32	02	322001	干部信息系统维护	10. 00
201	32	02	322001	干部管理工作经费	30. 00
201	32	02	322001	机关党建工作专项经费	39. 00
201	32	02	322001	老干部休养所运行经费	22. 60
201	32	02	322001	老干部活动经费	25. 00
201	32	02	322001	老干部特殊困难补助	12. 00
201	32	02	322001	干部档案数字化建设运行费	13. 05
201	32	02	322001	大组工网运行费	9. 06
201	32	02	322001	离退休干部党工委经费	30. 00
201	32	02	322001	网宣工作经费	20. 00
201	32	02	322001	基层党建管理工作经费	50. 00
201	32	02	322001	驻村第一书记和工作队工作经费	34. 35
201	32	02	322001	老干部健康体检	14. 96
201	32	02	322001	老干部医疗照顾	10. 70
201	32	02	322001	基层“微党校”运维及数字化资源建设经费	77. 00
				公务员事务	54. 00
201	32	04	322001	公务员（参公人员）招录、管理经费	54. 00
				其他组织事务支出	1, 213. 22
201	32	99	322001	援藏干部补助	210. 00
201	32	99	322001	老干部慰问经费	73. 92
201	32	99	322001	人才发展专项资金	200. 00
201	32	99	322001	小区（网格）党组织工作经费	65. 00
201	32	99	322001	到村任职选调生保障经费	114. 30
201	32	99	322001	基层党建重点项目建设经费	200. 00
201	32	99	322001	换届工作经费	350. 00
				干部教育	910. 04
205	08	02	322001	干部教育培训专项资金	570. 00
205	08	02	322001	部机关干部培训经费	10. 00
205	08	02	322001	党员教育培训经费	330. 04

一般公共预算“三公”经费支出预算表

部门：

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境） 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计	7.00		3.50		3.50	3.50
		7.00		3.50		3.50	3.50
322001	中共崇州市委组织部	7.00		3.50		3.50	3.50

政府性基金预算支出预算表

部门：

金额单位：万元

科目编码			项 目		本年政府性基金预算支出		
类	款	项	单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
				合 计			

政府性基金预算“三公”经费支出预算表

部门：

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计						

国有资本经营预算支出预算表

部门：

金额单位：万元

科目编码			项 目		本年国有资本经营预算支出		
类	款	项	单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
				合 计			

部门预算项目绩效目标表（2026年度）

金额单位：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
322-中共崇州市委组织部		2,620.98									
人才管理经费	人才管理经费	40.00	确保领导小组发挥宏观指导和组织协调作用，健全定期沟通交流、跟踪督查、成效评估等机制，推动各项任务部署落实见效。提升人才工作服务人才、团队、项目的能力和水平，建立并完善人才工作及时响应人才需求机制，夯实人才工作基础，开发具有崇州元素、人才喜闻乐见的宣传产品，提高崇州人才工作知晓度、影响力。	产出指标	数量指标	人才宣传产品	≥	400	个（套）	5	正向指标
				产出指标	时效指标	按期完成率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	人才政策宣传、会议开展次数	≥	4	次	10	正向指标
				产出指标	质量指标	人才政策宣传覆盖率	≥	80	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	人才政策的知晓度	≥	80	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	调研、学习考察次数	≥	4	次	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	≥	90	%	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	健全人才资助扶持政策	定性	健全		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	项目成本控制	≤	300000	元	10	反向指标
				成本指标	经济成本指标	生活补助标准	≤	1320	元/月	5	反向指标
	干部教育培训专项资金	570.00	提高领导班子和干部队伍政治素养与能力水平，以打造高素质专业化干部队伍为目标，引导干部筑牢理想信念根基、练就过硬本领，不断提高适应新时代、聚焦新目标、落实新部署的能力，为持续深化“绿色生态、智慧韧性、宜居宜业”县市新城	产出指标	数量指标	培训场次	≥	18	期	10	正向指标
				产出指标	质量指标	培训人员合格率	≥	95	%	20	正向指标
				产出指标	时效指标	培训计划按期完成率	≥	80	%	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	党员干部综合素质	定性	提升		20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	培训人次	≥	3000	人次	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	艰苦地区补助标准	≤	1530	元/月	5	反向指标
				成本指标	经济成本指标	特殊补贴标准	≤	833	元/月	5	反向指标
				效益指标	社会效益指标	促进对口帮扶地区工作开展	定性	有效促进		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	艰苦地区补助标准	≤	1530	元/月	5	反向指标
	援藏干部补助	210.00	服务保障好全市对口帮扶干部人才，解决好后顾之忧，努力实现年度工作目标。	产出指标	质量指标	援藏干部补助发放率	=	100	%	15	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	援藏干部满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	按季度拨付补助发放	定性	按季度		15	正向指标
				产出指标	数量指标	援藏干部人数	≥	50	人	15	正向指标
				效益指标	可持续发展指标	巩固脱贫成果，助力乡村振兴	定性	有效促进		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	正局职标准	=	1000	元/人·次	5	正向指标
				产出指标	质量指标	慰问准确率	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	时效指标	慰问及时率	=	100	%	15	正向指标
				效益指标	可持续发展指标	市管干部工作积极性	定性	有效提升		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	副局职标准	=	800	元/人·次	5	正向指标
	看望慰问生病领导干部	6.00	为营造关心关爱干部的良好氛围，体现以人为本的干部管理理念，对因伤因病住院或因故死亡的领导干部进行看望慰问。	满意度指标	服务对象满意度指标	慰问对象满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	慰问生病住院人数	≥	60	人	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	生病住院领导干部慰问率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	质量指标	数据信息完整性	≥	90	%	20	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	领导干部信息可追溯性	定性	长期		15	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用者满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	全市干部信息维护次数	≥	1	次	15	正向指标
				产出指标	时效指标	系统升级维护时限	=	1	年	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	领导干部信息掌握率	=	100	%	20	正向指标
	干部信息系统维护	10.00	及时对系统进行升级维护，方便掌握领导干部信息，提高干部工作效率。	产出指标	时效指标	培训完成时限	定性	12月31日前		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	人均专题外出培训费用	≤	3500	元/人·次	10	反向指标
				产出指标	质量指标	培训合格率	=	100	%	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	组工干部专业化水平	定性	有效提升		15	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥	90	%	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	组工干部素质	定性	有效提升		15	正向指标
				产出指标	数量指标	部机关干部培训人次	≥	20	人次	10	正向指标
				产出指标	质量指标	资料合格率	≥	95	%	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	参会率	≥	95	%	5	正向指标
	干部管理工作经费	30.00	主要用于公务员、市管干部、市级领导干部、干部监督等工作日常运行开支。	效益指标	可持续影响指标	干部队伍建设	定性	加强		10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	全市干部工作运行规范性	定性	规范		20	正向指标
				产出指标	时效指标	工作保障及时率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	会议次数	≥	5	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	调研次数	≥	7	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	资料册数	≥	400	册	5	正向指标

322001-中共崇州市委组织部	党员教育培训经费	330.04	有计划、分层次、高质量开展党员教育培训，预计把党员全覆盖轮训一遍。	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥	80	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	培训及时率	≥	90	%	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	党员综合素质提升	定性	提升		20	正向指标
				产出指标	质量指标	党员参训率	≥	90	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	培训党员人数	≥	30000	人	20	正向指标
	机关党建工作专项经费	39.00	保障机关党建工作的正常开展，推动机关党建提质增效，切实增强党组织的凝聚力，激发党员先锋模范作用发挥。	产出指标	质量指标	党建指导、调研覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	党建活动开展次数	≥	4	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	资料印刷	≥	1500	册	10	正向指标
				产出指标	数量指标	指导调研次数	≥	20	次	10	正向指标
				产出指标	质量指标	活动参与度	≥	90	%	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	机关党组织和党员满意度	≥	80	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	活动按期完成率	=	100	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	机关党组织运行保障率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	时效指标	指导调研及时率	=	100	%	5	正向指标
				产出指标	数量指标	招录公务员	≥	60	人	10	正向指标
	公务员（参公人员）招录、管理经费	54.00	通过公开招聘录用公务员（参公人员），为干部队伍注入新鲜血液，保障干部队伍素质优良、配置优化、梯队合理。	效益指标	社会效益指标	公务员队伍年轻程度	定性	年轻化		10	正向指标
				产出指标	数量指标	公务员考试	≥	2	场次	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	招录人员考试考察及时率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	公务员规范管理	定性	好		10	正向指标
				产出指标	质量指标	新招录人员合格率	=	95	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	公务员的能力素质	定性	提升		20	正向指标
	老干部休养所运行经费	22.60	老干部休养所在市委组织部领导下，宣传党和政府有关老干部工作的方针政策和规定，老干部休养所365天对老干部开放，开展棋牌、健身、读报、按摩、时事学习等日常活动8项，为老干部学习提供充足的学习资料和相关服务，做好老干部思想政治工作，收集、整理老干部意见和建议，确保了老干部队伍稳定。	产出指标	数量指标	维修保障	=	460	平方米	5	正向指标
				产出指标	数量指标	保洁服务	=	1	年	5	正向指标
				成本指标	经济成本指标	每年保洁费	≤	36000	元	5	反向指标
				效益指标	可持续影响指标	老干部队伍稳定性	定性	有效促进		10	正向指标
				产出指标	数量指标	日常活动项目数	≥	8	个	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥	90	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部休养所正常运转	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	老干部休养所开放天数	=	365	天	10	正向指标
				产出指标	数量指标	征订报刊	≥	200	份	5	正向指标
				产出指标	数量指标	会议次数	≥	2	次	5	正向指标
	老干部慰问经费	73.92	代表市委市政府在重要节日、纪念日等上门走访慰问，强化激励关怀，切实将市委市政府对老干部的关心关爱落到实处，引导离退休干部党员继续为崇州市经济社会发展做出新贡献。	效益指标	社会效益指标	老干部活动参与度	≥	80	%	20	正向指标
				产出指标	质量指标	老干部慰问覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	老干部队伍稳定度	定性	有效促进		10	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部遗孀	=	62	人	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	组织关怀度	定性	较高		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	老干部春节慰问标准	=	500	元/人	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥	90	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	老干部中秋重阳慰问标准	=	1000	元/人	5	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部慰问人数	=	68	人	10	正向指标
				产出指标	时效指标	老干部春节中秋等节日慰问及时率	=	100	%	10	正向指标
	老干部活动经费	25.00	坚持和完善离退休干部政治待遇各项制度和积极开展学习和文体活动。结合崇州老干部工作实际，组织老干部就近就地参观考察4次（每季度一次），向离退休干部通报情况2次，组织老干部政治学习不少于2次，根据实际组织离退休干部代表参加成都市、崇州市召开的重要会议和重大活动。根据老干部身体情况，从有益于离退休干部身心健康出发，组织开展丰富多彩、积极向上的文体活动，把习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神落到实处。	成本指标	社会成本指标	老干部对市委中心工作关注度	定性	高		20	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部参观考察次数	=	4	次	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	每次政治学习和小组活动费用	≤	0.5	万元	5	反向指标
				成本指标	经济成本指标	每次外出藏考察费用成本	≤	3	万元	5	反向指标
				产出指标	时效指标	老干部参观考察开展及时性	定性	按季度开展		5	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部日常活动开展次数	=	12	次	10	正向指标
				产出指标	质量指标	老干部活动参与度	≥	80	%	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	老干部建言献策作用	定性	有效发挥		10	正向指标
				产出指标	时效指标	活动开展完成率	≥	90	%	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥	90	%	10	正向指标
	老干部特殊困难补助	12.00	此项工作开展了15年，通过实践证明，能够有效帮助老干部解决生活、医疗等方面的实际问题，得到广大离退休干部的一致好评。	产出指标	数量指标	老干部特困救助人数	≥	28	人	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥	90	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	长期生病就医且承担的自费药数额较大困难老干部救助标准	≤	3000	元/人	3	反向指标
				产出指标	质量指标	老干部特殊困难救助到位率	=	100	%	15	正向指标
				成本指标	经济成本指标	患重病住院或抢救特殊困难老干部救助标准	≤	5000	元/人	4	反向指标
				成本指标	经济成本指标	长期住院或就医，且配偶无工作或身患重大疾病特别困难老干部救助标准	≤	4000	元/人	3	反向指标
				效益指标	可持续发展指标	老干部特殊困难救助机制健全率	=	100	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	帮助老干部解决生活、医疗等方面实际问题	定性	有效帮助		20	正向指标
				产出指标	时效指标	救助及时性	定性	30天内		15	正向指标

干部档案数字化建设运行费	13.05	长期有效保护纸质档案材料，提供准确、方便、快捷、优质的电子化阅档服务。进一步提升干部档案管理水平，更好地服务于组织干部人事工作。	成本指标	经济成本指标	散材料	=	35	元/个	5	正向指标
			产出指标	数量指标	干部档案成卷数	=	100	册	10	正向指标
			产出指标	时效指标	维护及时率	=	100	%	10	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	档案管理人员满意度	≥	90	%	10	正向指标
			成本指标	经济成本指标	成卷材料	=	200	元/套	5	正向指标
			产出指标	时效指标	干部档案数字化工作完成时限	定性	2026年12月31日前		10	正向指标
			产出指标	质量指标	验收合格率	=	100	%	10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	提升档案管理水平，规范档案数字化管理，便捷查询档案	定性	规范		20	正向指标
			产出指标	数量指标	散材料数	=	1000	件	10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	网络终端国产替代	定性	有效推进		20	正向指标
大组工网运行费	9.06	大组工网设备更新维护、网络运行及日常办公正常运行	产出指标	数量指标	笔记本电脑	≤	3	台	5	反向指标
			成本指标	经济成本指标	笔记本电脑采购价格	≤	7000	元/台	5	反向指标
			产出指标	质量指标	大组工网安全运行率	=	100	%	10	正向指标
			产出指标	时效指标	设备采购时限	定性	12月31日前		5	正向指标
			产出指标	数量指标	维护次数	≥	2	次	5	正向指标
			产出指标	数量指标	台式电脑	≤	2	台	5	反向指标
			效益指标	可持续影响指标	组工信息安全运行	定性	安全运行		10	正向指标
			成本指标	经济成本指标	台式电脑采购价格	≤	5000	元/台	5	反向指标
			产出指标	质量指标	验收合格率	=	100	%	5	正向指标
			产出指标	时效指标	维护及改造及时性率	=	100	%	5	正向指标
离退休干部党工委经费	30.00	充分发挥离退休党组织战斗堡垒作用，进一步把广大离退休干部党员组织凝聚起来，引导离退休干部党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保离退休干部党员继续听党话、跟党走，以党建引领推动新时代离退休干部工作高质量发展。	产出指标	时效指标	项目完成时间	定性	12月31日前		10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	离退休干部党建活动参与度	≥	80	%	15	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	老党员老干部满意度	≥	80	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	党建平台建设奖补数	≥	4	个	5	正向指标
			产出指标	质量指标	奖补项目验收合格率	=	100	%	5	正向指标
			产出指标	数量指标	党建会议次数	≥	1	次	5	正向指标
			产出指标	质量指标	各项活动开展成功率	=	100	%	5	正向指标
			产出指标	数量指标	学习培训和参观考察次数	≥	3	次	5	正向指标
			产出指标	质量指标	参训人员合格率	≥	90	%	5	正向指标
			成本指标	经济成本指标	项目奖补标准	=	50000	元/个	10	正向指标
基层党建管理工作经费	50.00	完成当年基层党建工作各项任务，常态化开展工作推进会、党建进党校、基层党建组织建设和党员管理工作。	效益指标	可持续影响指标	离退休干部工作开展率	≥	90	%	15	正向指标
			产出指标	数量指标	资料册数	≥	4000	册	10	正向指标
			产出指标	质量指标	会议出勤率	≥	95	%	10	正向指标
			产出指标	质量指标	资料合格率	≥	95	%	10	正向指标
			产出指标	时效指标	工作开展保障及时率	=	100	%	5	正向指标
			产出指标	数量指标	调研学习次数	≥	10	次	10	正向指标
			产出指标	数量指标	会议次数	≥	4	次	5	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	保障基层党建工作正常开展	定性	保障		30	正向指标
			产出指标	数量指标	人才扶持政策覆盖人数	≥	400	人/次	5	正向指标
人才发展专项资金	200.00	按照“高端人才标准、中坚人才扩范围、基础人才强服务”总体思路，以全面贯彻落实“产业十条”、人才政策3.0为主线，推进人才开发“激励政策差异化、资源匹配精准化、专项活动多样化、就业扶持常态化、综合服务便捷化”，全面提高人力资源协同水平，为高质量建设人才发展特色区提供人才智力支撑。	产出指标	时效指标	蓉漂活动实施完成时间	定性	12月底		10	正向指标
			产出指标	数量指标	购买人才服务次数	≥	1	次	5	正向指标
			产出指标	数量指标	人才重点项目	≥	4	个	10	正向指标
			产出指标	质量指标	引进急需紧缺人才D类及以上占比	≥	75	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	人才活动开展次数	≥	4	次	5	正向指标
			产出指标	时效指标	人才扶持资金发放到位率	=	100	%	10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	高质量建设人才发展特色区提供人才智力支撑	定性	好		20	正向指标
			产出指标	质量指标	项目验收合格率	=	100	%	5	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	≥	80	%	10	正向指标
			产出指标	质量指标	按标准兑现	=	100	%	15	正向指标
驻村第一书记和工作队工作经费	34.35	体现组织的关心关爱，确保驻村队伍的稳定性。	产出指标	时效指标	工作经费发放时限	定性	12月31日前		10	正向指标
			产出指标	数量指标	驻村人数	=	14	人	15	正向指标
			效益指标	社会效益指标	协助“两委”做好各项工作	定性	全面完成		30	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	驻村队员满意度	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	可持续影响指标	巩固脱贫攻坚成果，推进乡村振兴	定性	成效明显		10	正向指标

小区（网格）党组织工作经费	65.00	体现组织的关心关爱，保障小区（网格）党组织正常运转，激发基层干事创业活力。	满意度指标	服务对象满意度指标	小区（网格）党员满意度	≥	90	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	小区（网格）党组织数量	≥	625	个	20	正向指标
			效益指标	可持续发展指标	从中培育一批村（社区）“两委”后备干部	≥	30	人	20	正向指标
			效益指标	社会效益指标	小区（网格）党组织工作成效	定性	提升		20	正向指标
			产出指标	质量指标	小区（网格）党组织经费拨付率	≥	100	%	20	正向指标
老干部健康体检	14.96	体现党和政府对干部的关怀和爱护，更好地保障离退休干部身体健康。	产出指标	质量指标	老干部体检率	≥	90	%	15	正向指标
			产出指标	时效指标	体检完成时间	定性	10月31日前		15	正向指标
			效益指标	可持续影响指标	老干部身体健康信息掌握率	≥	90	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	老干部人数	=	68	人	10	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	老干部关怀度	定性	高		20	正向指标
			成本指标	经济成本指标	体检标准	=	2200	元/人	10	正向指标
老干部医疗照顾	10.70	一是每年6月前将门诊医疗照顾金4000元/年划转到630人员医疗账户，严格审核生活不能自理的特殊困难补助发放，进一步关心和照顾好我市建国初期参加革命工作的部分退休干部，确保这部分退休干部的稳定。二是为老干部遗属购买医疗保险在我市已实施13年，通过长期的实践证明，能够有效解决老干部无工作配偶和无工作遗孀看病、住院难的问题。	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥	90	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	老干部无工作配偶	=	10	人	10	正向指标
			成本指标	经济成本指标	门诊医疗照顾630人员费用成本	=	4000	元/人年	10	正向指标
			产出指标	数量指标	630人员	=	18	人	10	正向指标
			产出指标	质量指标	医疗照顾保障率	=	100	%	10	正向指标
			产出指标	时效指标	项目完成时限	定性	12月31日		10	正向指标
			效益指标	可持续影响指标	干部激励作用	定性	有效激励		10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	630人员及老干部无工作配偶医疗保障	定性	有效解决		20	正向指标
			成本指标	经济成本指标	体检标准	=	2200	元/人	10	正向指标
到村任职选调生保障经费	114.30	加强关心关怀到村选调生工作生活，保障崇州市本级选调生外派到村任职生活补助、乡镇补贴，进一步激励选调生安心干事，消除后顾之忧。	满意度指标	服务对象满意度指标	到村任职选调生满意度	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	驻村工作表现	定性	良好		30	正向指标
			产出指标	质量指标	生活补助标准	=	30	元/天	15	正向指标
			产出指标	数量指标	选调生人数	=	152	人数	10	正向指标
			产出指标	质量指标	乡镇工作补贴标准	定性	当地标准		10	正向指标
			产出指标	时效指标	补助发放时间	定性	半年		15	正向指标
基层党建重点项目建设经费	200.00	实施基层党建 works 项目，加强先进典型推介，推动基层学有榜样、做有标尺、干有方向。组织动员全市机关、农村、“两企三新”等领域党组织创新探索、攻坚克难，推动以高质量党建引领高质量发展、高效能治理、高品质生活。根据每个项目建设经费，实际成效给予定	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	可持续影响指标	基层党建项目推广度	≥	80	%	10	正向指标
			产出指标	质量指标	奖补项目合格率	≥	100	%	20	正向指标
			产出指标	数量指标	基层党建项目奖补个数	≥	20	个	20	正向指标
			产出指标	时效指标	奖补发放时限	定性	10月31日前		10	正向指标
			效益指标	社会效益指标	重点项目基层党员参与率	≥	90	%	20	正向指标
			产出指标	数量指标	会议次数	≥	30	次	10	正向指标
换届工作经费	350.00	根据工作安排，每5年将开展镇换届选举、选举市党代会代表、召开市第十五次党代会等，期间需要组织各类会议、印制资料等，保障换届工作正常开展。	效益指标	社会效益指标	提升镇街领导班子建设水平	定性	规范		5	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	≥	90	%	5	正向指标
			效益指标	社会效益指标	党内民主发扬程度	定性	充分		10	正向指标
			产出指标	数量指标	资料印刷	≥	5	万册	5	正向指标
			产出指标	数量指标	完成镇领导班子换届的镇数	=	9	个	5	正向指标
			产出指标	质量指标	参会率	≥	95	%	5	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	参加党代表、基层党员干部对会务组织、服务保障等工作的满意度	≥	90	%	5	正向指标
			效益指标	社会效益指标	基层组织领导力量优化	定性	明显		5	正向指标
			产出指标	质量指标	换届程序规范合规率	=	100	%	5	正向指标
			产出指标	时效指标	工作保障及时率	=	100	%	20	正向指标
			成本指标	经济成本指标	便携式计算机	≤	7000	元	5	反向指标
			产出指标	数量指标	保障食宿人次	≥	500	人次	5	正向指标
			产出指标	质量指标	专题片拍摄合格率	=	100	%	10	正向指标
基层“微党校”运维及数字化资源建设经费	77.00	抓好基层“微党校”（远程教育站点）运行维护、课件资源开发、党员教育信息平台建设维护等，不断提高党员教育工作科学化规范化水平。	产出指标	数量指标	基层“微党校”（远程教育站点）运行及维护及时率	=	308	个	10	正向指标
			产出指标	数量指标	专题片数量	≥	2	部	10	正向指标
			满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥	90	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	“崇州组工”微信公众号信息数量	≥	500	条	10	正向指标
			产出指标	时效指标	基层“微党校”（远程教育站点）合格率	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	经济效益指标	党员受教育程度	定性	好		20	正向指标
			产出指标	质量指标	“微党校”（远程教育站点）	=	100	%	10	正向指标
			产出指标	数量指标	基层“微党校”（远程教育站点）合格率	≥	90	%	10	正向指标
			效益指标	经济效益指标	党员受教育程度	定性	好		20	正向指标

部门整体支出绩效目标表
(2026年度)

金额单位：万元

	部门名称		中共崇州市委组织部部门				
年度部门整体支出预算	资金总额		财政拨款			其他资金	
	3,692.22		3,692.22				
年度总体目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的组织路线，坚持不懈抓好党的创新理论武装，着力锻造堪当发展重任的高素质干部队伍，持续增强党组织政治功能和组织功能，积极建设推动高质量发展的党员先锋力量，全力抓好省级人才工作先行区和成都人才发展特色区建设，深入推进模范部门和过硬队伍建设，为建设绿色生态、宜居宜业、智慧韧性的县市新城提供坚强组织保证。						
年度主要任务	任务名称		主要内容				
	老干部工作		落实全市老干部政治和生活两项待遇，对老干部及遗孀春节、中秋全面慰问；落实630人员和老干部无工作配偶医疗照顾和购买医保补助；组织好老干部开展宣讲、调研、参观考察系列活动；发放代管离休干部待遇等。				
	公务员工作		完成全市公务员考试（崇州考点）笔试、招录公务员（参公）考察、全市公务员日常考核管理等。				
	人才工作		开展“蓉漂”系列活动；贯彻落实“崇州人才新政20条”，兑现人才政策补贴申报事项；对重点人才项目进行奖补；开展人才工作宣传、会议、走访慰问；购买人才各类服务支出等。				
	党员干部教育培训		按照上级组织部门干部教育相关培训规划，做好我市科级以下干部全员培训工作；按照上级组织部门相关要求，举办好我市主体班培训，同时对全市党员开展多种形式的培训等。				
	干部工作		结合干部工作实际，做好日常选拔、监督管理、政策宣传、工作调研等干部管理专项工作；立足领导干部数据库信息化工作实际，做好干部管理系统的升级和日常维护等工作；按照干部人事档案数字化工作要求，对干部档案室硬件、软件设施进行及时有效维护；扎实做好全市局级及以上干部、优秀人才、拔尖人才、对口支援干部人才等健康体检工作；做好市管领导干部探视慰问工作；按照我市对口支援工作安排，及时足额兑现对口支援干部人才挂职期间相关待遇等。				
	党建工作		组织开展机关入党积极分子培训；开展机关党建竞技拉练活动；实施系列机关党建提质行动；开展机关干部应急演练培训；常态化开展机关党员及家属走访慰问活动；对全市到龄离职村干部发放补助；慰问困难党员、老党员等；加强党员教育培训，推进基层党建示范点建设工作；对全市“两新”党组织及新增党组织工作开展提供经费保障。				
	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重
		数量指标	老干部政治学习和小组活动开展次数	≥	12	次	1
			老干部外出参观考察次数	≥	4	次	1
			公务员招录考试场次	≥	1	次	1
			干部调研交流学习活动场次	≥	7	次	1
			入党积极分子培训班期数	≥	1	期	1
			干部培训班期数	≥	12	期	2
			基层党员常态化培训人数	≥	3	万人	2
			支持行业党工委数量	≥	4	个	1
			远程教育站点数量	≥	196	个	1
			党建示范项目奖补数	≥	20	个	2
			中央级网宣文章发表量	≥	150	条	1
			资料印刷数	≥	1000	册	1
			各项人才资助扶持政策兑现率	≥	100	%	2
			市级普遍培训班培训人数	≥	1000	人	2
			老干部春节慰问人数	≥	64	人	1
			救助特殊困难老干部人数	≥	28	人	1
			公务员招录人数	≥	25	人	1

年度绩效指标	产出指标		驻村选调生补贴人数	≥	65	人	2
			对口帮扶干部补贴人数	≥	50	人	2
			村（社区）两委离职干部补贴人数	≥	4500	人	2
			重点人才项目支持数量	≥	5	项	2
			“蓉漂”系列活动场次	≥	5	场次	2
		质量指标	参训人员合格率	=	100	%	2
			补贴发放准确率	=	100	%	2
			成都市级及以上优秀文章篇数	≥	3	篇	1
			招录人员合格率	=	100	%	1
			远程教育终端网络无故障运行率	=	100	%	1
			行业党组织活动有序开展率	=	100	%	1
			慰问金发放准确率	=	100	%	1
			老干部应检尽检率	=	100	%	1
			各项人才资助扶持政策兑现准确率	=	100	%	2
			各项活动开展成功率	=	100	%	1
			各类人才活动验收合格率	=	100	%	2
			档案数字化合格率	=	100	%	1
		时效指标	完成时限	定性	按时完成		7
	效益指标	社会效益指标	组工干部专业化水平	定性	有效提升		2
			党组织的吸引力、凝聚力和号召力	定性	有效增强		2
			党员干部队伍凝聚力、向心力	定性	有效增强		3
			组织系统网络舆情处置率	=	100	%	2
			引入人才留存率	≥	70	%	2
			小区（网格）党组织正常运转率	=	100	%	2
			党员教育培训覆盖率	≥	100	%	2
		可持续影响指标	补助政策健全数	≥	90	条	5
	满意度指标	满意度指标	党员、干部、群众、人才满意度	≥	90	分	10
	成本指标	经济成本指标	成本控制	定性	有效节约		5