

2026 年中共成都市双流区委党校 部门预算

目 录

第一部分 中共成都市双流区委党校概况

- 一、基本职能、机构设置情况及主要工作
- 二、部门预算单位构成

第二部分 中共成都市双流区委党校 2026 年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2026 年部门预算表

- 一、部门预算收支总表
- 二、部门收入总表
- 三、部门支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出预算表（政府经济分类科目）
- 六、一般公共预算支出
- 七、一般公共预算基本支出
- 八、一般公共预算项目支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费支出预算表
- 十、政府性基金预算支出
- 十一、政府性基金“三公”经费支出
- 十二、国有资本经营预算支出
- 十三、部门整体支出绩效目标申报表（2026 年度）
- 十四、项目支出绩效表

第一部分 中共成都市双流区委党校概况

中共成都市双流区委党校

2026 年部门预算说明

一、基本职能、机构设置情况及主要工作

（一）基本职能

1. 全面落实《干部教育培训工作条例》，按照基本培训要求，抓好上级调训以外的区管干部、四级调研员及相当层次职级以上公务员（非区管干部）、村（社区）党组织书记（村〈居〉委会主任）、村（社区）其他“两委”班子成员全覆盖培训、基层干部和基层党员示范培训。结合实际举办新任基层党组织书记培训班、新录用公务员入职培训班、入党积极分子和预备党员示范培训班等。

2. 围绕党的中心工作和区委、区政府的部署，对全区带有普遍性的重大现实问题展开理论研究、为教学和社会实践服务，将重要成果提供区委、区政府决策参考。

（二）机构设置情况

中共成都市双流区委党校为参照公务员法管理的事业单位，主要负责干部培训及科研工作。内设 5 个科室，无下属二级预算单位。

（三）2026 年重点工作

下一步，区委党校将坚持牢牢把握“为党育才、为党献策”

初心使命，扎实推进政治建校、质量立校、科研强校、人才兴校，为建设“智造航空港、幸福公园城”贡献力量。

（一）坚持政治建校，把稳思想之舵

作为党的政治机关和政治学校，必须始终把讲政治摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、固本培元。一是坚持“党校姓党”根本原则，坚决贯彻落实习近平总书记关于党校工作的重要论述与《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是坚持守好从严治校底线，始终遵循最严格的政治标准、学术标准、教学标准、管理标准，把从严治校的要求贯彻到党校工作全过程各方面。加强校风学风建设，大力弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风，努力营造风清气正的党校政治生态。三是坚持筑牢意识形态防线，严格落实意识形态工作责任制，加强对课堂教学、教师外出授课、公开言论的规范与引导，严把政治关；加强党校微信公众号管理，严格落实网络信息发布制度，确保线上线下意识形态领域安全。

（二）坚持质量立校，提升培训之效

持续推动干部教育培训供需匹配，从机制建设、模式创新与学员赋能三个维度系统发力，不断提升培训工作的系统性、互动性与实效性。一是健全需求调研机制。构建“训前精准调研—训中动态跟踪—训后效果评估”全流程闭环管理体系，综合运用问卷调查、走访座谈等方式精准识别组织需求、岗位需求与个人需

求，在教学实施中及时收集反馈、动态优化内容，并依据训后评估结果改进培训质量。二是创新培训方式方法。大力推广研究式、案例式、模拟式等互动教学方法，推动互动教学占比提升至 50%。完善“线上+线下”融合教学模式，拓展“天府大讲堂”等数字平台覆盖范围，增强课程的时代性和针对性。三是发挥学员资源优势。用好“两带来”机制，将学员经验转化为教学资源；搭建常态化交流平台，促进学学相长、教学相长；建立“金点子”成果转化机制，推动培训成果服务发展，形成多方联动、协同共进的干部教育新格局。

（三）坚持科研强校，厚植理论之基

持续强化理论研究的系统性、前瞻性与应用性，聚焦精准选题、联合攻关、课程开发等，切实提升服务发展的能力和水平。一是聚焦中心选题，精准服务决策。始终围绕党的创新理论阐释与双流社会发展实践，明确年度重点研究方向，科学设置科研课题；促进科研选题与党委政府决策需求有效对接，组织教研人员深入基层调研，形成一批有深度、有价值的理论成果与对策建议。二是深化内外协同，凝聚攻关合力。组建跨教研组、跨学科的科研团队，推行“一个重点项目、一个专班推进”的工作模式，提升联合攻关效能；加强与省市党校、高校及科研院所常态化合作，共建交流平台，联合开展课题研究与学术活动，整合优质资源。三是创新课程体系，打造教学品牌。紧密围绕区委区政府中心工作，开发一批契合双流实际的特色课程，建设 3—4 个覆盖红

色教育、基层治理、产业发展的现场教学基地。坚持集体备课、定期说课、专家评课、小组磨课、比武赛课相结合，持续培育一批高质量、有影响力的精品课程。

（四）坚持人才兴校，夯实队伍之本

深入实施人才强校战略，以师资队伍建设为核心，努力培育有显著知名度与影响力的教研名师，为党校事业发展提供坚实人才支撑。一是拓宽人才引进渠道。突出“高精尖缺”导向，聚焦党史党建、产业经济等专业精准引进一批学术造诣深厚、教学能力突出、发展潜力巨大的中青年骨干，培养造就一批政治强、信念坚、业务精、作风正的党校干部队伍。二是优化人才培育模式。深入实施“青蓝工程”和“名师工程”，通过“一对一”结对帮扶、组织挂职锻炼、参与课题研究、参加学术交流等方式，助力青年教师成长。加强教师业务培训，定期组织参加省市党校和高校的专题培训，邀请专家学者来校授课辅导，不断提升教师的理论素养和科研能力。三是深耕队伍梯队建设。以师资队伍建设和中层干部队伍梯队建设为重要抓手，构建“教研名师+学科带头人+青年骨干”三级人才梯队。完善人才评价激励机制，将教学质量、科研成果、咨政贡献等纳入评价体系，形成“能者上、优者奖、庸者下”的用人机制。

二、部门预算单位构成

从预算单位构成看，中共成都市双流区委党校部门预算包括：本级预算。

第二部分 中共成都市双流区委党校 2026 年部门预算情况说明

一、2026 年财政拨款收支预算情况的总体说明

2026 年财政拨款收支总预算 1,433.11 万元。收入包括：一般公共预算拨款收入 1,433.03 万元，上年转结 0.08 万元；支出包括：教育支出 1,257.37 万元，社会保障和就业支出 98.08 万元，卫生健康支出 25.14 万元，住房保障支出 52.45 万元，资源勘探工业信息等支出 0.08 万元。

二、2026 年一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

中共成都市双流区委党校 2026 年一般公共预算当年拨款收入 1,433.11 万元，比 2025 年预算数 1518.03 万元减少 84.92 万元，减少 5.59%，变动的主要原因项目经费压减，项目支出减少。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

教育（类）支出 1,257.37 万元，占 87.74%；社会保障和就业（类）支出 98.08 万元，占 6.84%；卫生健康（类）支出 25.14 万元，占 1.75%；住房保障（类）支出 52.45 万元，占 3.66%；资源勘探工业信息等（类）支出 0.08 万元，占 0.01%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1.教育(类)进修及培训(款)干部教育(项)预算数为 1,257.37 万元，主要用于基本工资、奖金、津贴补贴、奖励金、绩效工资、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、生活补助、其他对个人和家庭的补助、差旅费、办公费、培训费、其他商品和服务支出、工会经费、福利费、公务接待费、公务用车运行维护费、其他交

通费用、邮电费、物业管理费、印刷费、咨询费、水费、电费、维修（护）费、租赁费。

2.社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费（项）预算数为 65.39 万元，主要用于机关事业单位基本养老保险缴费。

3.社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位职业年金缴费（项）预算数为 32.69 万元，主要用于职业年金缴费。

4.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）预算数为 14.99 万元，主要用于职工基本医疗保险缴费。

5.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）预算数为 6.31 万元，主要用于职工基本医疗保险缴费。

6.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗（项）预算数为 3.84 万元，主要用于医疗费补助。

7.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）预算数为 52.45 万元，主要用于缴纳住房公积金。

8. 资源勘探工业信息等（类）其他资源勘探工业信息等（款）其他资源勘探工业信息等（项）预算数为 0.08 万元，主要用于购买设备。

三、2026 年一般公共预算基本支出情况说明

中共成都市双流区委党校 2026 年一般公共预算基本支出 761.99 万元，其中：

人员经费 649.50 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他工资福利支出、住房公积金、生活补助、医疗费补助、奖励金。

公用经费 112.49 万元，主要包括：办公费、差旅费、培训费、邮电费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

四、财政拨款安排“三公”经费预算情况说明

（一）因公出国（境）经费

2026 年预算安排 0.00 万元，较 2025 年 0.00 万元无变化，与 2025 年预算持平。

根据 2026 年出国计划，拟安排出国（境）组 0 次，出国（境）0 人。

（二）公务接待费

2026 年预算安排 0.77 万元，较 2025 年预算 0.77 万元无变化，与 2025 年预算持平。

（三）公务用车购置及运行维护费

中共成都市双流区委党校核定车编 1 辆，目前实际车辆保有量为 1 辆。2026 年预算安排公务用车购置及运行维护费 3.80 万元，较 2025 年预算 3.80 万元无变化，与 2025 年预算持平。

2026 年安排公务用车购置经费 0.00 万元，拟新购公务用车 0 辆。其中：购置特种专业技术用车（生产用车）0 辆，安排经费 0

万元。

2026 年安排公务用车运行维护费 3.80 万元。用于 1 辆公务用车燃油、维修、保险等方面支出。

五、2026 年政府性基金预算收支及变化情况的说明

中共成都市双流区委党校 2026 年政府性基金预算 0.00 万元，比 2025 年预算数 0.00 万元无变化，与 2025 年预算持平。中共成都市双流区委党校 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

六、2026 年预算收支及变化情况的总体说明

按照综合预算的原则，中共成都市双流区委党校所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算财政拨款收入；支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

中共成都市双流区委党校 2026 年一般公共预算当年拨款收入 1,433.11 万元，比 2025 年预算数 1518.03 万元减少 84.92 万元，减少 5.59%，变动的主要原因项目经费压减，项目支出减少。

七、2026 年收入预算情况说明

中共成都市双流区委党校 2026 年收入预算 1,433.11 万元，其中：一般公共预算拨款收入 1433.03 万元，占 99.99%，上年转结 0.08 万元，占比 0.01%。

八、2026 年支出预算情况说明

2026 年部门预算本年支出总计 1,433.11 万元，其中：基本支

出预算 761.99 万元，占 53.17%；部门项目支出预算 758.12 万元，占 46.83%。

九、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费

中共成都市双流区委党校 2026 年履行一般行政管理职能、维持机关正常运转而开支的机关运行经费，合计 112.49 万元。

（二）政府采购情况

2026 年中共成都市双流区委党校政府采购预算总额 418.58 万元，其中：政府采购货物预算 2.08 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 416.50 万元。

（三）国有资产占有使用情况

2026 年，中共成都市双流区委党校共有车辆 1 辆，其中，一般公务用车 1 辆。单位价值 200 万元以上大型设备 0 台（套）。

2026 年部门预算未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备。

（四）绩效目标设置情况

2026 年中共成都市双流区委党校实行绩效目标管理的项目 7 个，涉及一般公共预算 671.12 万元，具体为：物业管理服务费 63 万元；办公用房租金 351 万元；进修班 144 万元；培训班 57.04 万元；专题研讨班 48 万元；课程开发、科研与决策咨询 8 万元；办公设备购置 0.08 万元。

第三部分 名词解释

中共成都市双流区委党校 2026 年部门预算名词解释

1.一般公共预算拨款收入：指区级财政当年拨付的资金。

2.教育（类）进修及培训（款）干部教育（项）（205 类 08 款 02 项）：指党校、行政学院、社会主义学院、国家会计学院的支出。用于机构运转、招聘师资、举办各类培训班等方面的支出。

3.社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）（208 类 05 款 05 项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4.社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）（208 类 05 款 06 项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

5.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）（210 类 11 款 01 项）：指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费。

6.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）（210 类 11 款 02 项）：指事业单位基本医疗保险缴费经费。

7.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）（210 类 11 款 99 项）：其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

8.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）（221 类 02 款 01 项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公

积金。

9.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11.“三公”经费：纳入区级财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

12.机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

13. 资源勘探工业信息等（类） 其他资源勘探工业信息等（款） 其他资源勘探工业信息等（项）（215类 99款 99项）：反映其他用于资源勘探工业信息等方面的支出。

第四部分 2026 年部门预算表

- 一、部门预算收支总表
 - 二、部门收入总表
 - 三、部门支出总表
 - 四、财政拨款收支总表
 - 五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）
 - 六、一般公共预算支出
 - 七、一般公共预算基本支出
 - 八、一般公共预算项目支出预算表
 - 九、一般公共预算“三公”经费支出预算表
 - 十、政府性基金预算支出
 - 十一、政府性基金“三公”经费支出
 - 十二、国有资本经营预算支出
 - 十三、部门整体支出绩效目标申报表（2026 年度）
 - 十四、项目支出绩效表
- 详见附表。