

部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

金额单位: 元

部门名称		中共成都市双流区委组织部	
年度部门整体支出预算	资金总额	52,858,707.96	其他资金
			52,858,707.96
年度总体目标	贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,负责全区党的组织体系、组织制度建设,规划管理全区领导班子和干部队伍建设,宏观指导和综合协调全区干部监督工作,负责全区干部和公务员教育培训工作的指导规划、组织协调和督导检查,统筹指导、组织协调和督促检查全区人才工作,负责区直机关党建工作的规划、实施和监督,指导全区离退休干部工作。		
年度主要任务	任务名称	主要内容	
	双流区公务员(参公人员)业务工作经历费	执行《中华人民共和国公务员法》及其配套法律法规,涵盖公务员招录、职务与职级并行、考核、交流、培训、辞职、辞退等公务员进、管、出全过程。按照省、市、区统一安排部署,开展我区公务员(参公人员)各项管理工作。	
	干部教育培训专项经费	计划举办7期创新思维月讲坛,培训干部600余人次,有效提升干部素质和能力;及时举办公务员初任培训班、科级干部任职培训班,增强干部岗位适应性;举办2次中层干部任职理论考试,以考促学。	
	党员教育及组工网络宣传信息化工作	党员教育工作有序开展,要素体系化建设稳步推进;网络宣传和信息化工作按照市委组织部要求有力推进	
	基层党建经费	抓实抓好城乡基层党组织建设,强化镇街基层治理枢纽功能建设,完善镇街、村社党建联席会议制。深入推进抓党建促乡村振兴,持续整顿提升软弱涣散基层党组织,抓好村(社区)两委干部及后备力量队伍建设,完善培训、管理、监督工作。做好驻村第一书记和工作队员、到村任职选调生服务保障管理工作,为高质量建设“智慧航空港 幸福公园城”夯实基层基础。	

荣誉系列活动		通过政策发布、沙龙活动、创新赛事、表彰鼓励等方式，与高层次人才和企业进行互动，着力打造空港“朋友圈”，为双流产业发展揽才聚才。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重	
产出指标	数量指标	开展培训、学习次数	≥	2	次	5	
		各类会议活动数量	≥	10	次	5	
		印刷各类资料数量	≥	1000	册	5	
		制作党教片	≥	2	部	3	
		新选聘本土讲师	≥	5	人	5	
		培训党员数	≥	20000	人	5	
	质量指标	培训质量	定性	教育培训质较大提高		5	
		开展成功率	定性	万无一失		3	
		活动整体质效	定性	良好		3	
		党教片质量	定性	视频制作质量高		3	
		时效指标	及时开展干部培训	定性	及时		5
			及时开展党教宣传活动	定性	及时		5
			及时发放网宣稿酬	定性	及时		5

年度绩效指标

	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重
效益指标		经济效益指标	通过培训促进经济发展	定性	回报率较大		3
			规范公务员管理	定性	规范		3
			党员教育要素资源丰富	定性	丰富		3
		社会效益指标	公平公正	定性	公平公正		2
		生态效益指标	通过教育培训使党员素质全面提高	定性	提高		2
		可持续影响指标	人力资源专业精神和专业能力较大提升	定性	提升		5
			全区基层党组织建设水平得到提升	定性	提升		5
成本指标		经济成本指标	资金使用成本	定性	控制在全年预算内		10

部门预算项目绩效目标表（2026年度）

单位名称		项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
502-中共成都市双流区委组织部			33,862,276.00		成本指标	经济成本指标	休养所设备维修维护成本费用	≤	18.24	万元	20	
常年老干部休养所使用管理维护费			182,461.00	做好老干部休养所设备维修维护等日常管理工作	产出指标	时效指标	设备更新维护及时性	定性	及时		20	
					满意度指标	满意度指标	老干部满意度	≥	98	%	10	
					效益指标	社会效益指标	休养所设施设备配备情况	定性	齐全		20	
					产出指标	质量指标	设备质量合格率	=	100	%	20	
					产出指标	质量指标	党教片质量	定性	视频制作质量高		10	正向指标
党员教育及组工网络宣传信息化工作经费			588,000.00	1、党员教育工作有序开展，要素体系化建设稳步推进；2、网络宣传和信息化工作按照市委组织部要求有力推进	效益指标	经济效益指标	党员教育要素资源丰富	定性	丰富		30	
					产出指标	时效指标	及时性	定性	及时发放网宣稿酬		10	正向指标
					产出指标	数量指标	培训党员数	≥	20000	人	10	正向指标
					效益指标	可持续影响指标	党员培训学习学时达标率	≥	100	%	10	
					产出指标	数量指标	制作党教片	≥	2	部	10	正向指标
					产出指标	数量指标	新选聘本土讲师	≥	5	人	10	正向指标

金额单位：元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	副县级以上离退休老干部常年管理活动费	1,854,430.00	做好副县级以上离退休老干部管理服务工作	成本指标	经济成本指标	副县级以上离退休老干部常年管理活动成本费用	≤	185.44	万元	10	
				满意度指标	满意度指标	副县级以上离退休老干部满意度	≥	95	%	10	
				产出指标	质量指标	各项活动完成质量	定性	较好		10	
				产出指标	数量指标	为离退休干部开展特殊困难帮扶活动	≥	20	次	10	
				产出指标	数量指标	组织老干部集中学习、参观考察、座谈调研,开展增补正能量活动等	≥	3	次	10	
				产出指标	数量指标	重大节日等走访慰问看望	≥	50	次	10	
				产出指标	时效指标	慰问等开展及时性	定性	及时		10	
				效益指标	社会效益指标	对副县级以上离退休老干部服务水平	定性	全面提升		20	
				效益指标	社会效益指标	完成全覆盖培训人数	≥	500	人	30	正向指标
			按照省委组织部、市委组织部相关要求,有序开展领导干部个人有关事项报告和								

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	干部监督管理工作经费	5,467.00	查核工作，同时保障干部日常监督管理工作正常运行	成本指标	经济成本指标	干部监督管理工作资金使用成本	≤	1	万元	20	
				产出指标	质量指标	各项干部监督管理工作完成质量	定性	优良中低差		40	正向指标
	干部教育培训专项经费	380,013.00	计划举办7期创新思维月讲坛，培训干部600余人次，有效提升干部素质和能力；及时举办公务员初任培训、科级干部任职培训、科级干部任职培训班，增强干部岗位适应性；举办2次中层干部任职理论考试，以考促学。	效益指标	可持续影响指标	人力资源	定性	专业精神和专业能力较大提升		20	
				产出指标	时效指标	及时性	定性	及时开展干部培训		20	
				效益指标	经济效益指标	通过培训促进经济发展	定性	回报率较大		20	
				产出指标	质量指标	培训质量	定性	教育培训质较大提高		30	
			落实对口帮扶干部人才经济保障、健康保障、工作保障，及时掌握对口帮扶干部人才在藏区的现实表现，和巴塘跟班学习干部加	效益指标	社会效益指标	提升当地巩固服务水平，改善当地民生	定性	改善		10	
				产出指标	数量指标	组织30名对口帮扶干部人才体检	=	1	次	20	
				产出指标	质量指标	当年对口支援工作顺利完成	定性	完成		10	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	管理服务援藏干部人才工作经费	140,000.00	跟踪服务管理	成本指标	经济成本指标	资金成本	≤	14	万元	10	
				产出指标	时效指标	进藏考察和对口帮扶干部体检完成时间	定性	2026年12月31日		10	
				效益指标	可持续影响指标	管理服务援藏干部工作水平	定性	提高		10	
				产出指标	数量指标	进藏开展考察	=	1	次	20	
	建国初期参加革命工作的部分退休干部医疗照顾经费	104,000.00	落实好离退休干部“两个待遇”	效益指标	社会效益指标	提高尊重、爱护、学习、重视老同志的良好风气	定性	全面提升		20	
				产出指标	数量指标	建国初期参加革命的退休干部人数	≤	26	人	20	
				成本指标	经济成本指标	建国初期参加革命工作的部分退休干部医疗照顾成本费用	≤	10.4	万元	20	
				产出指标	时效指标	资金发放及时性	定性	及时	人	10	
	人才工作经费	382,690.00	人才资源总量达到68万人，引育产业急需紧缺人才1500名以上，引育社事人才200名以上。	产出指标	质量指标	补助发放情况	定性	不重不漏		20	
				效益指标	可持续影响指标	持续激发人才创新创业激情	定性	持续激发		30	
				产出指标	数量指标	引育社事人才	≥	200	人	20	
				产出指标	数量指标	人才资源总量	≥	68	万人	20	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	双流区公务员 (参公人员) 业务工作经费	394,680.00	升各级关工委自身建设, 积极参与社会管理, 扎实推进关心下一代事业创新发展。	效益指标	社会效益指标	关爱工程受益人数增长	定性	增长		20	
				产出指标	数量指标	开展各类活动	≥	3	次	30	
				效益指标	社会效益指标	公平公正	定性	公平公正		15	
				效益指标	经济效益指标	规范公务员管理	定性	规范		15	
				产出指标	质量指标	开展成功率	定性	万元一失		20	
				产出指标	数量指标	年度总支出≤50万元	≤	39.468	万元	20	
				产出指标	时效指标	及时开展	定性	及时		20	
				产出指标	数量指标	领导干部数量	≥	450	人	10	正向指标
				产出指标	数量指标	班子数量	≥	70	个	10	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	领导干部考察考核及慰问工作经费	90,000.00	认真贯彻落实中组部激励干部担当作为的相关具体措施，对全区各单位领导干部和领导干部进行考察考核。及时对生病住院等领导干部进行慰问。	产出指标	时效指标	生病慰问及时性	定性	及时		10	
				效益指标	可持续影响指标	工作制度健全性	定性	逐步健全		10	
				产出指标	数量指标	慰问金额	≤	1900	元	10	
				满意度指标	满意度指标	干部满意度	≥	95	%	10	
				产出指标	时效指标	考察干部及时性	定性	及时		10	
				效益指标	社会效益指标	考察干部、关心关爱干部	定性	增长		10	
				成本指标	经济成本指标	印制考察考核资料费用	≤	2	万元	10	
				产出指标	质量指标	提升选调生等年轻干部服务群众、服务能力	定性	提升		15	
				产出指标	数量指标	年轻干部座谈	≥	3	次/年	10	
				效益指标	社会效益指标	提升干部综合素质，促进社会经济发展	定性	改善		15	
	年轻干部培养管理工作经费	28,000.00	按照中共成都双流区委印发《2022年双流区激励党员干部传承红色基因担负时代使命在新征程上展现新作为的行动计划》的通知（双委发[2022]1号）文件要求，加强选调生和年轻干部等年轻干部队伍培养管理，促进年轻干部队伍提质增效，计划每年实施专业人才引进，对选调生及年轻干部等年轻干部进行主题活动、心理测试、	产出指标	时效指标	培训讲座完成时间	定性	2026年12月31日		15	
				效益指标	可持续影响指标	持续提升年轻干部培养工作水平	定性	提高		15	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
502001-中共成都市双流	离退休人员服务管理费	1,548,000.00	1.积极应对离退休干部队伍在人员结构、思想观念、活动方式、服务管理等方面的新情况新问题，不断创新工作方式方法，常年开展书记轮训、专题辅导、集中学习、总结表彰等活动，不断提升离退休干部管理服务水平。 2.发挥区级机关、离退休人员余热、弘扬好传统、传承好家风、引领好风尚、助力新常态、为党和人民事业增添正能量。	产出指标	数量指标	选调生入职培训	=	1	次	10	
				成本指标	经济成本指标	资金成本	≤	2.8	万元	10	
				产出指标	质量指标	书籍报刊质量合格率	≥	98	%	10	
				成本指标	经济成本指标	离退休人员服务管理费	≤	154.8	万元	20	
				产出指标	数量指标	开展集体视寿、走访慰问	≥	5	次	10	
				产出指标	时效指标	专题辅导、培训等开展及时性	定性	及时开展		10	
				效益指标	社会效益指标	离退休干部的思想建设、组织建设、阵地建设	定性	全面提升		20	
				产出指标	时效指标	书籍报刊发放及时性	定性	及时发放		10	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
区委组织部				产出指标	数量指标	开展离退休党组织书记、委员集中培训、参观学习	≥	2	次	10	
				产出指标	时效指标	及时开展政策实施相关工作	定性	及时开展		20%	
				产出指标	质量指标	政策资金兑现质量	定性	好		10%	
						引导产业急需紧缺人才	定量	≥2000	人	5%	
						新增市级以上创新平台	定量	≥5	个	5%	
						新增高新技术企业	定量	≥20	个	5%	
			通过兑现《成都市双流区空港科创人力资源协同创新政策措施》《成都市双流区关于加快建设具有区域影响力的	产出指标	数量指标	完成技术合同交易额	定量	≥66	亿	5%	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	人才工作专项资金	19,400,000.00	《创新人才高地政策举措》等人才政策资金，激发专家人才干事创业激情。全年引育产业急需紧缺人才2000名以上，新增市级以上创新平台5个，新增高新技术企业20家，完成技术合同交易额66亿元以上。			政策扶持人才数量	定量	≥100	人	5%	
						政策扶持用人单位数量	定量	≥60	家	5%	
						人力资源协同创新水平	定性	提升		5%	
						人才结构提质	定性	提升		5%	
						成果转化增量	定性	提升		5%	
				社会效益指标		科技成果落地	定性	提升		5%	
						服务对象对人才服务是否满意	定性	满意		10%	
						满意度指标					
						社会效益指标					
						满意度指标					

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	葵漂系列活动经费	1,235,542.00	通过政策发布、沙龙活动、创新赛事、表彰鼓励等方式，与高层次人才和企业进行互动，着力打造空港“朋友圈”，为双流产业发展汇聚人才。	产出指标	质量指标	活动整体质效	定性	良好		40	
				产出指标	时效指标	及时开展宣传活动	定性	及时		20	
				成本指标	经济成本指标	资金使用成本	≤	123.55	万元	10	
				效益指标	可持续影响指标	持续激发人才创新创业	定性	继续激发		20	
				产出指标	数量指标	购买老干部活动中心及办公区域物业管理服务	=	1	年	10	
				成本指标	经济成本指标	资金使用成本	≤	27	万元	10	
	物业管理维护费	270,000.00	依据《物业管理条例》、食品安全消防管理等相关法律法规政策，开支老干部活动中心及办公区域、关工委办公室、房屋日常维护、公用设施设备运行维护、公共秩序维护、环境卫生维护、绿化养护等，维持正常运转。	效益指标	可持续影响指标	持续保障老干部活动中心及办公区域正常运行	定性	优良中低差		40	
				产出指标	时效指标	保障部机关办公区域日常维修维护及时性	定性	优良中低差		30	
				产出指标	质量指标	干部人事档案扫描标准	定性	合格		20	
				效益指标	社会效益指标	干部人事档案管理机制完善、材料规范	定性	完善、规范		30	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	系统信息化工作专项经费	69,920.00	信息采集、更新工作；借助信息技术实现对干部（档案）信息的高度集成化管理。	产出指标	数量指标	扫描完成新增干部档案	≥	80	卷	10	
				产出指标	数量指标	扫描完成新增干部零散材料	≥	25000	页	10	
				产出指标	时效指标	扫描及时性	定性	及时		20	
				产出指标	数量指标	印刷各类资料数量	≥	1000	册	20	
	基层党建经费	781,149.00	“扎实抓好城乡基层党建，强化镇街基层治理枢纽功能建设，完善镇街、村社党建联席会议机制。深入推进抓党建促乡村振兴，持续整顿提升软弱涣散基层党组织，抓好村（社区）两委干部及后备力量队伍建设，完善培训、管理、监督工作。做好驻村第一书记和工作队员、到村任职选调生服务保障管理工作，为高质量建设“智慧航空港 幸福公园城”夯实基层基础。”	产出指标	数量指标	各类会议活动数量	≥	10	次	20	
				产出指标	数量指标	开展培训、学习次数	≥	2	次	20	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
				效益指标	经济效益指标	全区基层党建水平得到提升	定性	基层党建 组织水平 提升		30	
				效益指标	社会效益指标	全区基层党建水平得到提升	定性	全区党建 组织水平 提升		20	
				产出指标	数量指标	各种会议活动次数	≥	10	次	10	
				产出指标	数量指标	开展培训、学习次数	≥	1	次/年	20	
				产出指标	数量指标	征订刊物数量	≥	2000	册	10	
				产出指标	数量指标	印刷各类资料数量	≥	2000	册	10	
				效益指标	社会效益指标	区委常委班子民主生活会等会议顺利召开	定性	顺利		20	
				产出指标	数量指标	补助人数量	=	100	%	15	正向指标
	组织建设经费	508,000.00	以新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线为指引，围绕加快构建“智慧航空港 幸福公园城市”，突出党组织政治功能和组织功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖，努力构建与双流发展能级相匹配的党建高质量发展格局。								
			根据《成都市选调生到村任职管理办法（试行）》（成组通〔								

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	选调生到村任职工作保障经费	42,180.00	2022〕39号）规定，加强对到村任职选调生的关心关爱，确保选调生到村任职期间享有的乡镇工作补贴、工作日常生活补贴和交通补贴等按标准及时、足额发放到位。	成本指标	经济成本指标	发放金额	≤	4.22	万元	15	反向指标
				产出指标	质量指标	补助按标准足额发放	定性	是		15	
				产出指标	时效指标	补助按时发放	定性	是		15	
				效益指标	可持续影响指标	提高选调生工作任职工作积极性	定性	提高		30	正向指标
	人才服务经费	328,020.00	贯彻执行国家、省、市区有关活动安排，组织实施人才交流合作及人才企业市场拓展、重点企业定向培养等活动，“新生态”。	产出指标	时效指标	活动开展及时性	定性	及时开展		30	
				产出指标	质量指标	活动举办质量	定性	圆满完成		30	
				效益指标	社会效益指标	人力资源协同创新水平	定性	提升		30	
			坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指	产出指标	质量指标	培训合格率	≥	98	%	10	

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
	行业领域党建工 作经费	264,000.00	贯彻落党 导，中央、省委、市委、区委部署要求，以党的政治建 设为统领，深化理论武装，锻造坚强有力的基 层党组织，全面提升行业领域党的建设质量，为 建设“制造航空 港，幸福公园城 ”提供坚强组织 保证。	产出指标	数量指标	开展培训、 党建活动数 量	≥	2	次	20	
				效益指标	社会效益 指标	强化党务工 作者和党员 党建知识，提升 对党的政策理 论的熟悉程度	定性	提升		30	
				产出指标	数量指标	党建述职	≥	1	次	10	
				产出指标	数量指标	培训人次	≥	100	人次	20	
				效益指标	可持续影 响指标	根据换届工 作安排持续 加强全区干 部队伍建设 完成率	=	100	%	10	
	2026年区、镇换 届工作经费	958,000.00	顺利完成2026年 区镇换届工作	效益指标	社会效益 指标	干部能力素 质	定性	提升		10	
				产出指标	数量指标	全区领导班 子个数	≥	70	个	10	
				效益指标	社会效益 指标	换届工作开 展的保障率	=	100	%	5	正向指标
				产出指标	质量指标	2026年换届 工作开展	定性	顺利		10	正向指标
				产出指标	时效指标	2026年区镇 换届关键节 点按时完成 率	=	100	%	10	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
				产出指标	数量指标	区管实践领导力干部人数	≥	450	个	10	
				产出指标	质量指标	换届程序合规率	=	100	%	10	正向指标
				满意度指标	满意度指标	领导干部满意度	≥	95	%	10	
				效益指标	社会效益指标	换届信访投诉处理率	=	100	%	5	正向指标
				产出指标	时效指标	换届工作的及时性	定性	及时		30	
				产出指标	质量指标	2026年全区换届工作顺利开展	定性	顺利		30	
	换届选举工作经费	1,450,000.00	按照中央和省、市委的统一安排部署,确保领导干部代表选举、环节的各项任务顺利完成,为双流开局“十五五”,加快建设“智造航空港、幸福公园城”,奋力谱写中国式现代化双流新篇章作出贡献。	效益指标	社会效益指标	干部能力素质	定性	全面提升		30	