

部门整体支出绩效目标表

(2026年度)

金额单位：万元

部门名称			中国共产党遂宁市委员会组织部部门				
年度部门整体支出预算	资金总额		财政拨款		其他资金		
	1,609.86		1,609.86				
年度总体目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想和对四川工作系列重要指示精神，认真落实党的二十届四中全会和省委、市委全会精神，紧紧围绕坚持党的领导、加强党的建设、推进党的事业，深入践行新时代党的组织路线，将“效率革命行动”贯穿理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等组织工作全过程，为实现“十五五”良好开局和全市经济社会高质量跨越式发展提供坚强组织保证。						
年度主要任务	任务名称		主要内容				
	高质量做好市县乡领导班子换届工作		加强换届工作领导指导，制定换届政策文件，召开全市换届工作会，做好第九次党代会相关工作等。				
	加快锻造堪当发展重任干部队伍		深入落实省委“以实干论英雄、凭实绩用干部”要求，持续优化凭“战功”知事识人机制，把干部识准用好。				
	统筹推进高素质专业化公务员队伍建设		精准科学开展公务员考录、选调生招录、转任（遴选）、调任（公开遴选）工作，有序推进“五方面人员”选拔等。				
	全力提升组织建设整体质效		精心组织建党105周年系列活动，开展全国全省全市“两优一先”推荐评选和“光荣在党50年”纪念章颁发，召开全市表彰大会等。				
	持续用党的创新理论凝心铸魂		开展好干部党的创新理论培训等。				
	从严抓好党员教育管理		全覆盖开展相关党员干部学习贯彻党的二十届四中全会精神培训，开发精品课程和体验式研学项目。				
	加快打造人才集聚高地		高质量编制《遂宁市“十五五”人才发展规划》，加强与教育、科技等发展规划衔接，谋划提出未来五年的发展目标和重点任务；升级出台人才新政；推行人才"带编入企"模式等。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重
	产出指标	数量指标	干部个人事项核查人次	≥	100	人次	5
			县级干部谈心谈话覆盖率	≥	95	%	5
			组织公招面试次数	≥	1	场次	5
			开展急需紧缺专业选调生宣传推介活动	≥	5	场次	10
			公务员、选调生招录人数	≥	300	人数	10
		质量指标	课程内容达标率	=	100	%	5
			公务员信息采集全覆盖率	≥	90	%	5
		时效指标	培训计划按时实施率	≥	90	%	5
			干部监督信访受理时效	≤	2	天	5
	效益指标	生态效益指标	印制品利用率	≥	90	%	5
		可持续发展指标	干部能力提升率	≥	80	%	5
	满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意率	≥	90	%	10
	成本指标	经济成本指标	集中管档成本	≤	1250	元/套	5
			公务员招录成本	≤	2000	元/人	10