

部门项目支出绩效目标表（2026年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
205-中国共产党遂宁市委员会组织部部门		1,721.10									
	51090021R000000204569-工资性支出（行政）	375.51	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090021R000000204570-工资性支出（事业）	66.92	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090021R000000204585-临聘人员费用	9.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295487-单位缴费（基本养老保险）（行政）	89.40	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295488-单位缴费（基本养老保险）（事业）	15.36	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295499-失业保险（事业）	0.58	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295503-工伤保险（行政）	2.24	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295505-工伤保险（事业）	0.38	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295509-在职医疗保险（行政）	36.11	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295510-在职医疗保险（事业）	6.38	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295512-补充医疗保险（行政）	1.03	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295513-补充医疗保险（事业）	0.20	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295514-离退休医疗保险（行政）	1.94	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295551-住房公积金（行政）	73.53	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
	51090022R000000295553-住房公积金（事业）	13.53	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标

51090022R000005130643-目标绩效奖	74.30									
51090022Y000000296847-定额公用经费（行政）	150.40	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
				质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
			效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	20	反向指标
				社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
51090022Y000000296851-定额公用经费（事业）	28.80	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
				质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
			效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	20	反向指标
				社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
51090023R000008063926-基础绩效奖（行政）	183.25	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
			效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
51090023R000008064146-基础绩效奖（事业）	59.63	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60	正向指标
			效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30	正向指标
51090023T000009771119-人才专项资金（春节慰问）	32.94									
51090025Y000012571995-福利费（行政）	11.27	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
				质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
			效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	20	反向指标
				社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
51090025Y000012572226-福利费（事业）	1.99	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
				质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
			效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	20	反向指标
				社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
				数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标

205001-中国共产党遂宁市委员会组织部	51090025Y000012572454-工会经费（行政）	8.58	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20	反向指标
					社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
	51090025Y000012572682-工会经费（事业）	1.58	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
					质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20	反向指标
	社会效益指标	运转保障率	=		100	%	20	正向指标			
	51090025Y000012573850-公务交通费用（行政）	41.76	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
					质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20	反向指标
	社会效益指标	运转保障率	=		100	%	20	正向指标			
	51090025Y000013322273-公务员录用及公务员管理相关工作经费	170.00	通过开展组织全市公务员（参公人员）的各类招录考试及日常管理工作，包含公招面试选调生招录（含急需紧缺专业选调生及基层选调生）、届急需紧缺专业选调生招录宣传推介、全市公务员选调（遴选）、公务员（工资）信息采集、平时考核系统管理等项目，加强公务员队伍建设，进一步优化全市公务员干部队伍。	产出指标	数量指标	成绩查询系统维护	≥	12	次	5	
						开展急需紧缺专业选调生宣传推介次数	≥	25	场次	5	
						组织选调生招录次数	≥	2	场次	2	
						招录公务员人数	≥	500	人数	5	
						组织公务员公开选调（遴选）	≥	2	场次	5	
						组织公招面试次数	≥	10	场次	3	
					质量指标	公务员信息采集全覆盖	≥	100	%	3	
						新招录公务员本科及以上学历比例	≥	90	%	5	
						从“双一流”高校引进急需紧缺专业选调生占公务员招录比例	≥	10	%	3	
				时效指标	面试成绩公布时效	定性	高	天	2		
					公招资格初审时效	≤	2	天	2		
				效益指标	社会效益指标	考录工作公开透明，考生投诉率	≤	2	%	20	
				满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意率	≥	90	%	10	
				成本指标	经济成本指标	招录工作成本	≤	2000	元/人·次	20	

	51090025Y000013322901-党组织建设相关经费	30.00	通过开展流动党员管理、党建相关会议筹办、全市到村任职选调生活动开展、城乡基层治理改革试点等相关工作，加强党员干部队伍建设、基层党组织建设。通过印发宣传资料，相关活动，吸引优秀农民工党员回引，为村级后备干部培养力量，为村“两委”换届储备优秀成才，为服务遂宁高质量发展贡献力量。	产出指标	数量指标	印制宣传册	≥	2500	册	5	
						召开基层党建相关会议	≥	4	场次	10	
						开展专业化管理村支书、驻村帮扶、基层治理、流动党员等调研	≥	12	场次	10	
				质量指标	时效指标	村级组织活动场所达标规范率	≥	95	%	10	
						两新组织党组织有效覆盖率	≥	95	%	5	
						落实中央、省相关会议精神	定性	优		10	
				效益指标	经济效益指标	村集体经济收入5万元以上的村显著增加	≥	100	个	20	
				满意度指标	服务对象满意度指标	党员群众满意度	≥	95	%	10	
				成本指标	经济成本指标	开展基层党建会议成本	≤	2	万元/场	10	
	51090026Y000015253967-干部人才工作、档案管理等相关经费	65.50	通过开展干部选任考察、考核慰问、干部人事档案集中管理、人才招引等工作，选干部配班子，加强结构型干部储备培养，实施年轻干部淬炼计划，推进干部交流、任职。通过开展年度考核专题调研，全覆盖谈心谈话等方式，为干部选拔任用提供依据。通过对生病住院干部慰问，体现组织温暖。	产出指标	数量指标	生病住院干部、援藏干部慰问率	≥	100	%	5	
						干部档案数字化	≥	250	套	5	
						选派干部挂职锻炼	≥	60	人数	5	
					质量指标	县级干部谈话覆盖率	≥	100	%	5	
						个人事项报告核查一致率	≥	90	%	5	
						档案系统正常运转率	≥	90	%	5	
				效益指标	社会效益指标	12380举报受理率	≥	100	%	5	
						结构性干部配备达标率	≥	80	%	5	
						部有效监督率	≥	80	%	20	
						管档单位满意度	≥	90	%	5	
						干部满意度	≥	90	%	5	
						干部档案数字化成本	≤	1000	元/套	10	
	51090026Y000015253986-教育培训宣传相关经费	85.00	通过开展党员教育、干部教育培训、宣传、公众号运行等相关工作，举办干部教育读书班、党员教育活动、拍摄党员教育电视片和促进提升全市党员教育星级阵地配套建设，不断提升新时代的教育培训、宣传工作，汇聚建设社会主义现代化遂宁的强大合力。	产出指标	数量指标	培训人数	≥	2000	人次	5	
						举办党员教育活动	≥	3	场次	5	
						培训覆盖率	≥	100	%	5	
						网评文章撰写人数	≥	250	人次	5	
				质量指标	社会效益指标	教育电视篇质量、规范性	≥	80	%	5	
						课程内容达标率	≥	98	%	5	
						理论课程占比	≥	70	%	5	
						网评文章被上级部门采用	≥	60	%	5	
				效益指标	社会效益指标	培训干部理论水平	定性	高		10	
						掌握网络意识形态主导权	定性	好		10	
				满意度指标	满意度指标	学员满意度	≥	90	%	10	
				成本指标	经济成本指标	培训成本	≤	500	人/天	10	
						稿费支出	≤	1000	人次	10	
51090026Y000015254021-换届工作相关经费		80.00	根据中、省、市换届工作安排，开展各级党组织换届工作，包括召开党代表会议、领导班子换届大会、到县区开展换届工作	产出指标	数量指标	开展换届督导次数	≥	10	频率（频道）次	10	
						组建换届专班个数	=	1	每个	10	
						召开会议	≥	2	场次	10	
					质量指标	换届工作完成率	=	100	%	10	

	1-换届工作相关经费		、督导换届风气等，确保换届工作平稳有序开展。	效益指标	社会效益指标	组织结构优化率	定性	提升		10	
						政策执行力	定性	提高		10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥	80	%	10	
				成本指标	社会成本指标	公共服务能力	定性	提高		20	
	51090026Y000015330383-待分运转类（人才专项资金）	4.00									

1、报表说明:该报表统计项目绩效目标信息，用于财政部门、预算单位查询所有项目绩效目标。

2、取数口径：部门项目绩效目标表信息，包括年初预算、追加预算、结转预算，调整预算的绩效目标（以终审状态）。

适用地区：全省范围（省、市州、县区）

适用用户：财政用户、单位用户