

中共宝兴县委组织部
2026年部门预算

目录

第一部分 中共宝兴县委组织部概况

- 一、职能简介
- 二、2026年重点工作

第二部分 中共宝兴县委组织部部门预算表

- 一、部门收支总表
- 二、部门收入总表
- 三、部门支出总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）
- 六、一般公共预算支出预算表
- 七、一般公共预算基本支出预算表
- 八、一般公共预算项目支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费支出预算表
- 十、政府性基金预算支出预算表
- 十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表
- 十二、国有资本经营预算支出预算表
- 十三、部门预算项目支出绩效目标表
- 十四、部门整体支出绩效目标表

第三部分 中共宝兴县委组织部 2026年部门预算情况 说明

第四部分 名词解释

第一部分 中共宝兴县委组织部概况

一、中共宝兴县委组织部职能简介

县委组织部是县委主管组织工作和干部工作的职能。

二、中共宝兴县委组织部2026年重点工作

（一）提高站位加强政治建设。一是**深学铸魂践忠诚**。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于组织工作的重要论述，更加深入学习中央和省委、市委、县委全会精神，坚持从政治上想问题、作决策，自觉做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者。二是**融学践悟凝党性**。巩固拓展学习教育成果，坚持在深化、内化、转化上用力，持续实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，确保党的创新理论入脑入心，把旗帜鲜明讲政治贯穿组织工作全过程各方面。三是**严规提质筑堡垒**。全面加强和规范党内政治生活，严格落实“三会一课”等组织生活制度，提高民主生活会质量，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

（二）鲜明导向锻造过硬队伍。一是**鲜明导向选人**。将政治素质考察贯穿干部选用全过程，严格落实“凡提四必”，对提任干部严格把关并提前核查有关事项，全面掌握各类违纪违法、立案审查等关键信息，从源头上防止“带病提拔”。二是**精准科学育人**。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，统筹推进各级各类教育培训。聚焦县

域经济高质量发展、基层治理、乡村振兴等专题，组织干部赴知名高校与先进地区考察学习。**三是靶向施策管人。**坚持管思想、管工作、管作风、管纪律相统一，做到抓在平时、严在经常。紧盯“四个关键”，突出加强对“一把手”、领导班子和关键领域等监督。加强因私出国（境）、兼职等方面的监督管理，督促引导干部知责尽责、规范履职。**四是激发活力用人。**加强干部队伍系统谋划，坚持“考人”与“考事”有效结合，把看“一时”与看“一贯”结合起来，不唯学历、不唯年龄，只为实绩。以红色薪火工程为牵引，持续实施年轻干部“蓄水计划”，注重将优秀年轻干部放到重要部门、关键岗位上承担重要工作，对有培养潜力、表现突出的干部大胆使用。

（三）引育留用凝聚人才动能。**一是精准培养人才。**加强用人需求动态监测，全面摸排掌握情况，确保人才引培精准对接，加快推动高层次专技人才、急需紧缺专技人才、高技能人才队伍建设，激发各类人才创新创造活力。**二是深化智力服务。**持续加强宝兴智库建设，围绕生态产品价值实现高效转换、生态文旅融合发展等关键点，深入开展专家智力服务活动，助力县域经济社会发展。**三是选聘科技顾问。**探索开展宝兴县特聘科技顾问聘任工作，紧扣宝兴生态保护、产业发展等核心需求，选聘专业特长与县域产业发展高度匹配的高层次科技人才，助力县域经济社会高质量发展。**四是强化人才队伍。**根据人才培训需求，结合县域产业发展，依托技能大师工作

室、高技能人才培养基地，精准开展技能培训，壮大高技能人才队伍。

（四）有形有态筑牢基层基础。一是持续加强党建引领乡村振兴。抓实《县委书记2025年度抓党建促乡村振兴重点任务责任分工》具体任务，推动力量向一线聚集、资源向一线配置、压力向一线传导。持续加强阵地建设，全面完成河口村有机茶精深加工厂、陇兴村生物质燃料加工厂项目建设，激活乡村振兴内生动力。二是高质量高标准完成村“两委”换届。持续抓好“两推一选”、党员大会等各关键环节准备工作，围绕班子结构、功能、风险“三大版块”，聚焦发展、治理、服务、应急“四项能力”，逐村逐人再次分析研判，确保风清气正完成换届。三是扎实抓好党员队伍建设。加强党员发展、教育、管理、监督，严格发展程序，强化党性教育和理想信念教育，进一步激发党员干部在急难险重任务中发挥先锋模范作用。

第二部分 中共宝兴县委组织部

2026 年部门预算表

一、部门收支总表

表1

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	9,697,463.41	一、一般公共服务支出	8,151,016.00
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	
六、其他收入		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	851,595.27
		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	342,868.62
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	414,983.52
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、其他支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
		二十八、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	9,697,463.41	本年支出合计	9,760,463.41
七、上年结转	63,000.00		
收入总计	9,760,463.41	支出总计	9,760,463.41

二、部门收入总表

部门收入总表											
部门：											
项 目		合 计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	事业收入	事业单位经营收入	其他收入	上级补助收入	附属单位上缴收入
单位代码	单位名称（科目）										
	合 计	9,760,463.41	63,000.00	9,697,463.41							
		9,760,463.41	63,000.00	9,697,463.41							
205001	中国共产党宝兴县委员会组织部	9,760,463.41	63,000.00	9,697,463.41							

三、部门支出总表

表1-2

部门：

金额单位：元

项 目					合 计	基本支出	项目支出
科目编码			单位代码	单位名称（科目）			
类	款	项					
				合 计	9,760,463.41	5,913,563.41	3,846,900.00
					9,760,463.41	5,913,563.41	3,846,900.00
				中国共产党宝兴县委员会组织部	9,760,463.41	5,913,563.41	3,846,900.00
201	31	02	205001	一般行政管理事务	445,500.00		445,500.00
201	32	01	205001	行政运行	3,463,628.00	3,463,628.00	
201	32	02	205001	一般行政管理事务	2,820,000.00		2,820,000.00
201	32	50	205001	事业运行	840,488.00	840,488.00	
201	32	99	205001	其他组织事务支出	581,400.00		581,400.00
208	05	05	205001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	553,311.00	553,311.00	
208	05	06	205001	机关事业单位职业年金缴费支出	276,655.00	276,655.00	
208	99	99	205001	其他社会保障和就业支出	21,629.27	21,629.27	
210	11	01	205001	行政单位医疗	213,591.25	213,591.25	
210	11	02	205001	事业单位医疗	56,771.65	56,771.65	
210	11	03	205001	公务员医疗补助	72,505.72	72,505.72	
221	02	01	205001	住房公积金	414,983.52	414,983.52	

四、财政拨款收支预算总表

表2

部门：		财政拨款收支预算总表		金额单位：元		
收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	9,697,463.41	一、本年支出	9,760,463.41	9,760,463.41		
一般公共预算拨款收入	9,697,463.41	一般公共服务支出	8,151,016.00	8,151,016.00		
政府性基金预算拨款收入		外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		国防支出				
二、上年结转	63,000.00	公共安全支出				
一般公共预算拨款收入	63,000.00	教育支出				
政府性基金预算拨款收入		科学技术支出				
国有资本经营预算拨款收入		文化旅游体育与传媒支出				
		社会保障和就业支出	851,595.27	851,595.27		
		社会保险基金支出				
		卫生健康支出	342,868.62	342,868.62		
		节能环保支出				
		城乡社区支出				
		农林水支出				
		交通运输支出				
		资源勘探工业信息等支出				
		商业服务业等支出				
		金融支出				
		援助其他地区支出				
		自然资源海洋气象等支出				
		住房保障支出	414,983.52	414,983.52		
		粮油物资储备支出				
		国有资本经营预算支出				
		灾害防治及应急管理支出				
		其他支出				
		债务还本支出				
		债务付息支出				
		债务发行费用支出				
		抗疫特别国债安排的支出				

六、一般公共预算支出预算表

表3

部门：

金额单位：元

项 目					合 计	当年财政拨款安排	上年结转安排
科目编码			单位代码	单位名称（科目）			
类	款	项					
				合 计	9,760,463.41	9,697,463.41	63,000.00
					9,760,463.41	9,697,463.41	63,000.00
				中国共产党宝兴县委员会组织部部门	9,760,463.41	9,697,463.41	63,000.00
201	31	02	205	一般行政管理事务	445,500.00	445,500.00	
201	32	01	205	行政运行	3,463,628.00	3,463,628.00	
201	32	02	205	一般行政管理事务	2,820,000.00	2,820,000.00	
201	32	50	205	事业运行	840,488.00	840,488.00	
201	32	99	205	其他组织事务支出	581,400.00	518,400.00	63,000.00
208	05	05	205	机关事业单位基本养老保险缴费支出	553,311.00	553,311.00	
208	05	06	205	机关事业单位职业年金缴费支出	276,655.00	276,655.00	
208	99	99	205	其他社会保障和就业支出	21,629.27	21,629.27	
210	11	01	205	行政单位医疗	213,591.25	213,591.25	
210	11	02	205	事业单位医疗	56,771.65	56,771.65	
210	11	03	205	公务员医疗补助	72,505.72	72,505.72	
221	02	01	205	住房公积金	414,983.52	414,983.52	

七、一般公共预算基本支出预算表

表3-1

一般公共预算基本支出预算表				金额单位：元		
部门：						
项 目				基本支出		
科目编码		单位代码	单位名称（科目）	合计	人员经费	公用经费
类	款					
			合 计	5,913,563.41	5,167,963.41	745,600.00
				5,913,563.41	5,167,963.41	745,600.00
		205001	中国共产党宝兴县委员会组织部	5,913,563.41	5,167,963.41	745,600.00
		301	工资福利支出	5,218,903.41	5,167,903.41	51,000.00
301	01	30101	基本工资	1,328,628.00	1,328,628.00	
301	02	30102	津贴补贴	781,260.00	781,260.00	
301	03	30103	奖金	1,167,024.00	1,167,024.00	
301	07	30107	绩效工资	181,224.00	181,224.00	
301	08	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	553,311.00	553,311.00	
301	09	30109	职业年金缴费	276,655.00	276,655.00	
301	10	30110	职工基本医疗保险缴费	270,362.90	270,362.90	
301	11	30111	公务员医疗补助缴费	72,505.72	72,505.72	
301	12	30112	其他社会保障缴费	72,629.27	21,629.27	51,000.00
301	13	30113	住房公积金	414,983.52	414,983.52	
301	99	30199	其他工资福利支出	100,320.00	100,320.00	
		302	商品和服务支出	694,600.00		694,600.00
302	01	30201	办公费	146,524.00		146,524.00
302	06	30206	电费	40,000.00		40,000.00
302	07	30207	邮电费	52,000.00		52,000.00
302	11	30211	差旅费	90,000.00		90,000.00
302	17	30217	公务接待费	5,000.00		5,000.00
302	27	30227	委托业务费	50,000.00		50,000.00
302	28	30228	工会经费	67,990.00		67,990.00
302	39	30239	其他交通费用	216,600.00		216,600.00
302	40	30240	税金及附加费用	26,486.00		26,486.00
		303	对个人和家庭的补助	60.00	60.00	
303	09	30309	奖励金	60.00	60.00	

八、一般公共预算项目支出预算表

表3-2

一般公共预算项目支出预算表

部门：

金额单位：元

科目编码			单位代码	单位名称（科目）	金额
类	款	项			
				合 计	3,846,900.00
					3,846,900.00
				中国共产党宝兴县委员会组织部	3,846,900.00
				一般行政管理事务	445,500.00
201	31	02	205001	基层党员活动经费	445,500.00
				一般行政管理事务	2,820,000.00
201	32	02	205001	公务用车运行维护费	50,000.00
201	32	02	205001	城乡基层治理工作经费	68,400.00
201	32	02	205001	干部人事档案管理工作经费	28,500.00
201	32	02	205001	干部推荐考察经费	77,000.00
201	32	02	205001	党员干部关爱基金	50,000.00
201	32	02	205001	驻村帮扶工作经费	42,800.00
201	32	02	205001	人才办工作经费	53,900.00
201	32	02	205001	县直机关党建工作经费	27,000.00
201	32	02	205001	县委编办编制管理及相关系统维护经费	51,300.00
201	32	02	205001	关工委工作经费	85,500.00
201	32	02	205001	干部教育培训费用	2,000,000.00
201	32	02	205001	机关事业单位人事工资管理系统软件经费	37,600.00
201	32	02	205001	大组工网维护及党员远程教育相关经费	137,000.00
201	32	02	205001	驻村第一书记和工作队员培训经费	90,000.00
201	32	02	205001	机关事业单位网上域名管理工作经费	21,000.00
				其他组织事务支出	581,400.00
201	32	99	205001	老干部重阳节专项活动经费	58,000.00
201	32	99	205001	老干部日常看望慰问经费及帮扶经费	150,000.00
201	32	99	205001	离退休党工委党建工作经费及党组织班子补助	134,000.00
201	32	99	205001	选调生到村任职工作补助	63,000.00
201	32	99	205001	老干部日常工作及活动经费	176,400.00

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

表3-3

部门：		一般公共预算“三公”经费支出预算表						金额单位：元
单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排						
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费	
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费		
	合 计	55,000.00		50,000.00		50,000.00	5,000.00	
		55,000.00		50,000.00		50,000.00	5,000.00	
205001	中国共产党宝兴县委员会组织部	55,000.00		50,000.00		50,000.00	5,000.00	

十、政府性基金预算支出预算表

表4

政府性基金预算支出预算表

部门：

金额单位：万元

项 目				本年政府性基金预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

表4-1

政府性基金预算“三公”经费支出预算表

部门：

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计						

十二、国有资本经营预算支出预算表

表5

国有资本经营预算支出预算表

部门：

金额单位：万元

项 目					本年国有资本经营预算支出		
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

十三、部门预算项目支出绩效目标表

部门预算项目绩效目标表（2026年度）

金额单位：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
205-中国共产党宝兴县委员会组织部部门		452.95									
205001-中国共产党宝兴县委员会组织部	日常公用经费（行政）	37.40	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	效益指标	社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公”经费控制率[计算方法为：（“三公”经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20	反向指标
				产出指标	质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标

	日常公用经费（事业）	11. 90	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	效益指标	经济效益指标	“三公”经费”控制率[计算方法为：（“三公”经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20	反向指标
				产出指标	质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				效益指标	社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
	公务交通补贴	20. 16	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公”经费”控制率[计算方法为：（“三公”经费实际支出数/预算安排数]×	≤	100	%	20	反向指标

						100%)					
				效益指标	社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
	日常公用经费（行政）—西部计划志愿者	5.10	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。	产出指标	质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）	≤	5	%	30	反向指标
				效益指标	社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20	反向指标
				效益指标	经济效益指标	“三公”经费”控制率[计算方法为：（“三公”经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20	反向指标
	公务用车运行维护费	5.00	保障公务用车正常工作保险费、过路费、燃油费、维修维护费等。	产出指标	时效指标	保障时间	=	1	年	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	用车人员满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	公务用车数	=	2	辆	20	正向指标

						量					
				效益指标	社会效益指标	公务用车事故率	≤	5	%	20	反向指标
				产出指标	质量指标	公务用车正常使用率	≥	90	%	20	正向指标
	城乡基层治理工作经费	6.84	保障城乡基层治理办工作正常开展,	产出指标	质量指标	完成年初制定基层治理目标覆盖率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	保障城乡基层治理覆盖乡镇数	=	7	个	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	基层治理后群众满意度	≥	95	%	10	正向指标
				效益指标	可持续发展指标	全面提升城乡基层治理能力	定性	显著提升		20	正向指标
				产出指标	时效指标	完成年初制定工作要点及时率	=	100	%	20	正向指标
	干部人事档案管理工作经费	2.85	保障全县干部人事档案管理工作正常开展	产出指标	质量指标	保障干部档案完善标准率	≥	90	%	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提高干部人事档案规范性	定性	规范		20	正向指标
				产出指标	数量指标	保障管理干部人事档案卷数	≥	2400	卷	20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	存放档案公职人员满意度	≥	95	%	10	正向指标

				产出指标	时效指标	保障干部人事档案管理及时更新完成率	≥	100	%	20	正向指标
	干部推荐考察经费	7.70	保障全县干部考察工作的正常开展	产出指标	数量指标	对拟提拔任用干部考察覆盖率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	质量指标	干部考察工作完成率	=	100	%	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	被干部考察满意度	≥	95	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提高干部队伍质量	定性	显著提高		20	正向指标
				产出指标	时效指标	干部考察及时率	=	100	%	20	正向指标
	党员干部关爱基金	5.00	看望慰问生病住院党员干部经费	产出指标	数量指标	对申请关爱慰问经费的生病住院副科级及以上人员慰问覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	提高对老干部关心关爱力度，激发干事创业	定性	显著提升		20	正向指标
				成本指标	社会成本指标	副科级干部看望慰问标准	=	500	元/人	5	正向指标
				成本指标	社会成本指标	正县级干部看望慰问标准	=	3000	元/人	5	正向指标
				成本指标	社会成本指标	副县级干部看望慰问标准	=	2000	元/人	5	正向指标

				产出指标	时效指标	保障时间	=	1	年	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	被关爱的干部满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	对申请关爱慰问经费的生病住院副科级及以上人员慰问及时率	=	100	%	20	正向指标
				成本指标	社会成本指标	正科级干部看望慰问标准	=	1000	元/人	5	正向指标
	驻村帮扶工作经费	4. 28	保障全县驻村帮扶工作正常开展	产出指标	时效指标	驻村帮扶工作及时完成率	≥	95	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	选派第一书记	≥	21	人	5	正向指标
				产出指标	数量指标	召开驻村帮扶工作会议	≥	4	次	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	各村村集体经济在原基础上明显提升	≥	10	%	20	正向指标
				满意度指标	帮扶对象满意度指标	帮扶村满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	脱贫村、乡村振兴任务重的村、党组织软弱涣散村驻村覆盖率	=	100	%	20	正向指标

				产出指标	数量指标	选派驻村工作队员	≥	30	人	5	正向指标
	人才办工作经费	5. 39	保障县人才办工作正常运转	产出指标	质量指标	人才工作目标完成率	=	100	%	20	正向指标
				效益指标	可持续发展指标	提高人才工作积极性	定性	显著提升		20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	引进人才满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	全年人才工作按时完成率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展人才座谈会	≥	1	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展英才聚宝系列活动次数	≥	2	次/年	20	正向指标
	县直机关党建工作经费	2. 70	保障县直机关党建工作开展	产出指标	时效指标	保障县直机关市下指标工作按时完成率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	保障正常开展工作的党务工作者数量	≥	50	人数	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	机关党组织满意度	≥	95	%	10	正向指标
				效益指标	经济效益指标	保障每年足额收取党费	≥	100	%	20	正向指标
				产出指标	质量指标	党务工作开展在全县机关党组织中的覆盖率	=	100	%	20	正向指标

	基层党员活动经费	44. 55	按照《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》文件要求，保障全县基层党员干部开展学习教育活动。进一步健全党员教育培训机制，切实提高党员教育培训工作质量，教育引导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍，更好地推动熊猫老家、多彩宝兴建设。	成本指标	经济成本指标	人均教育成本	=	100	元/人	5	正向指标
				成本指标	经济成本指标	2026年基层党员活动成本	=	50	万元	5	正向指标
				产出指标	数量指标	开展全覆盖党员学习教育次数	≥	1	次	15	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提高党员理论学习水平	定性	显著提高		20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	党员满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	纳入学习教育党员覆盖率	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	数量指标	全县党员接受教育数	≥	4455	人数	10	正向指标
				产出指标	时效指标	保障学习时间	≥	24	小时	10	正向指标
	县委编办编制管理及相关系统维护经费	5. 13	保障县委编办工作顺利开展和编制管理系统正常运转	产出指标	数量指标	保障机构编制管理系统数量	=	3	个	10	正向指标
				产出指标	时效指标	保障全县各单位信息变更及时受理率	≥	95	%	20	正向指标

				产出指标	质量指标	保障市下目标完成率	≥	100	%	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	申请信息更新单位满意度	≥	95	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	全县机构编制信息更新覆盖率	≥	100	%	20	正向指标
				产出指标	质量指标	保障机构编制管理运转率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	保障全县机构信息动态更新数量	≥	50	个	10	正向指标
	关工委工作经费	8.55	开展帮扶活动及保障关工委工作正常运行	产出指标	质量指标	保障关工委工作完成率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	开展主题教育活动次数	≥	10	次	10	正向指标
				产出指标	时效指标	保障时间	=	1	年	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	助学对象满意度	≥	95	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	充分发挥五老作用	定性	充分发挥		20	正向指标
				产出指标	数量指标	在全县学校范围内对困难学生开展助学慰问	≥	1	次	10	正向指标
	老干部重阳节专项活动经费	5.80	保障副县级及	成本指标	社会成本指标	慰问标准	=	500	元/人·次	10	正向指标

			以上离退休干部重阳节开展活动	产出指标	质量指标	保障副县级及以上离退休老干部重阳节活动开展率	≥	95	%	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	持续提升离退休干部生活质量	定性	显著提升		20	正向指标
				产出指标	数量指标	组织副县级及以上离退休老干部重阳节外出学习次数	=	1	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	慰问老干部人数	≥	58	人	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	副县级及以上离退休老干部满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	开展重阳节活动及时率	=	100	%	20	正向指标
	老干部日常看望慰问经费及帮扶经费	15.00	保障老干部日常看望慰问工作开展.	效益指标	社会效益指标	提高对老干部关心力度	定性	显著提高		20	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部生日慰问次数	=	1	人/次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	对生病住院、困难老干部慰问覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				成本指标	社会成本指标	生日慰问标准	=	200	元/人年	5	正向指标
				产出指标	质量指标	老干部日常看望慰问工作完成率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	保障时间	=	1	年	10	正向指标

				满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	组织老干部体检次数	≥	1	人/次	10	正向指标
				成本指标	社会成本指标	体检标准	=	1200	元/人年	5	正向指标
	干部教育培训费用	200.00	为全面贯彻落实《干部教育培训工作条例》以及中央、省、市委关于干部教育培训工作的决策部署，以提高政治能力为关键，以增强推进宝兴现代化建设本领为重点，以建设高素质干部队伍、服务宝兴高质量发展为目标，全覆盖加强各级干部基本培训，不断增强干部教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性。本项目紧扣县委加快构建“一园一区引领、两城三地共	产出指标	时效指标	保障干部培训时间	≥	48	小时	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	全年培训人次	≥	2000	人数	5	正向指标
				产出指标	数量指标	开展网络培训班	≥	1	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展专题培训班	≥	3	次	10	正向指标
				产出指标	质量指标	干部培训结业率	≥	95	%	10	正向指标

			建、四化同步推进、全域协同共兴”区域发展新格局的战略规划，科学系统谋划培训计划，有针对性地开展党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，着眼于提高党的领导干部的政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，通过培训进一步夯实学员理论基础，加强党员党性修养，提升为民服务水平。	成本指标	经济成本指标	2026年干部教育培训成本	≤	200	万元	5	反向指标
				成本指标	经济成本指标	人均一天培训成本	≤	400	元	5	反向指标
				效益指标	社会效益指标	干部培训覆盖率	≥	95	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	开展夹金山大讲堂	≥	12	次	10	正向指标
	离退休党工委党建工作经费及党组织班子补助	13. 40	保障离退休党工委党建工作顺利开展	效益指标	社会效益指标	提升离退休党工委党建工作水平	定性	显著提升		20	正向指标
				产出指标	数量指标	保障党支部书记人数	=	9	人	10	正向指标
				产出指标	数量指标	保障离退休党工委支部正常运转数	=	8	个	10	正向指标

				产出指标	质量指标	离退休党工委支部年度目标完成率	≥	98	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	年度目标工作完成及时率	≥	98	%	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	离退休人员对离退休党工委工作满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	保障离退休党工委委员人数	=	18	人	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	每个支部每次开展活动成本	≤	2000	元	10	反向指标
	机关事业单位人事工资管理系统软件经费	3.76	解决机关事业单位人事工资管理系统软件维护费用，保障全县机关事业单位更好地使用人事工资系统，完成工资发放职务职级晋升等工作。	产出指标	质量指标	系统流畅度	≥	95	%	20	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	全县财政预算单位覆盖率	≥	100	%	20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	财政预算单位满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	全县财政预算单位	=	80	家	20	正向指标
				产出指标	时效指标	维护时间	=	1	年	20	正向指标
	老干部日常工作及活动经费	17.64	保障老干部活动中心正常运行管理、保障老干部日常报刊杂志费、保障老干部日常	产出指标	时效指标	报刊征订有效时效	=	1	年	5	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	退休老干部对老干部局工作服务等满意度	≥	95	%	10	正向指标

			活动及专项活动正常开展。	产出指标	质量指标	提高外出老干部服务质量	定性	显著提升	%	5	正向指标
				产出指标	时效指标	保障老干部每次外出调研天数	≥	2	天	5	正向指标
				产出指标	数量指标	保障老干部外出开展调研学习次数	≥	1	次	5	正向指标
				产出指标	质量指标	保障征订老干部相关报刊质量覆盖率	≥	90	%	5	正向指标
				产出指标	时效指标	保障活动中心正常运转时效	=	1	年	5	正向指标
				产出指标	数量指标	保障老干部日常活动开展次数	≥	24	次	5	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	提高老干部对时事政治的认知率	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	老干部征订报刊数量	≥	58	套	5	正向指标
				产出指标	质量指标	保障活动中心器材设备维修率	≤	60	%	5	反向指标
				效益指标	社会效益指标	老干部服务水平显著提高	定性	显著提升		10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	老干部每次活动成本	≤	2000	元/天	10	反向指标
				产出指标	数量指标	保障老干部活动中心正常运转数量	=	4	个	5	正向指标

	大组工网维护及党员远程教育相关经费	13.70	保障大组工网和全县党员远程教育系统正常运行，保障党员教育工作正常开展。	产出指标	质量指标	保障教育教学质量完整率	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	全县接受教育党员数	≥	3000	人	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	接受教育的党员满意度	≥	95	%	5	正向指标
				产出指标	数量指标	保障全县党员远程教育系统数量	=	45	个/套	10	正向指标
				产出指标	质量指标	保障大组工网系统和党员远程教育系统运行流畅度	≥	95	%	5	正向指标
				产出指标	数量指标	保障大组工网系统数量	=	1	个	10	正向指标
				产出指标	时效指标	党员每次接受远程教育时限	≥	2	小时	5	正向指标
				产出指标	数量指标	保障开展党员教育次数	≥	10	次/年	5	正向指标
				产出指标	时效指标	保障大组工网系统和党员远程教育系统运行及时更新率	≥	95	%	5	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提升全县基层党员政治理论素质	定性	显著提升		20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用人员满意度	≥	95	%	5	正向指标

	驻村第一书记和工作队员培训经费	9.00	按照《中共四川省委组织部等九部门关于印发〈四川省驻村第一书记和工作队管理办法〉的通知》（川农发【2024】17号）要求，保障每年至少对驻村第一书记个工作队员全覆盖开展一次县级以上、不少于3天的集中培训。	产出指标	质量指标	提高驻村第一书记和工作队员政治素质	定性	提高		10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提升驻村第一书记和工作队员工作质量	定性	提高		20	正向指标
				产出指标	时效指标	培训时间	≥	5	天	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	驻村第一书记和工作队员满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展培训次数	≥	1	次	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	人均培训成本	=	400	元	20	正向指标
				产出指标	数量指标	2025年驻村第一书记和工作队员人数	=	45	人数	10	正向指标
	机关事业单位网上域名管理工作经费	2.10	做好县委编办日常管理机关事业单位网上域名注册等。	产出指标	质量指标	域名正常使用率	≥	95	%	20	正向指标
				成本指标	经济成本指标	管理费用	=	21000	元	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提高域名使用规范性	定性	提高		20	正向指标
				产出指标	数量指标	管理域名数量	≥	210	个	20	正向指标
				产出指标	时效指标	域名使用有效年限	=	1	年	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	域名使用单位满意度	≥	95	%	10	正向指标

十四、部门整体支出绩效目标表

2026年度部门整体绩效目标									
部门名称:	中国共产党兴县委员会组织部						单位: 万元		
年度部门整体预算		资金总额			财政拨款		其他资金		
收入核算		969.75			969.75		0.00		
支出核算		969.75			969.75		0.00		
(一) 提高站位加强政治建设。一是深学精读强忠诚。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于组织工作的重要论述，更加深入学习贯彻中央和省委、市委、县委全会精神，坚持从政治上想问题、作决策，自觉做“两个维护”的坚定拥护者和“两个维护”的坚定践行者。二是融学践悟凝党性。巩固拓展学习教育成果，坚持在深化、内化、转化上用力，持续实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，确保党的创新理论入脑入心，把旗帜鲜明讲政治贯穿组织工作全过程各方面。三是严抓锤炼强堡垒。全面加强和规范党内政治生活，严格落实“三会一课”等组织生活制度，提高民主生活会质量，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。 (二) 鲜明导向锻造过硬队伍。一是鲜明导向选人。将政治素质考察贯穿干部选用全过程，严格落实“凡提四必”，对提任干部严格把关并提前核查有关事项，全面掌握各类违纪违法、立案审查等关键信息，从源头上防止“带病提拔”。二是精准科学育人。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，统筹推进各级各类教育培训，聚焦县域经济高质量发展、基层治理、乡村振兴等主题，组织干部赴知名高校与先进地区考察学习。三是靶向施策管庸人。坚持管理思想、管工作、管作风、管纪律相统一，做到抓在平时、严在经常。紧盯“四个关键”，突出加强对“一把手”、领导班子和关键领域等监督。加强因私出国（境）、兼职等方面的监督管理，督促引导干部知责尽责、规范履职。四是激发活力用人。加强干部队伍系统谋划，坚持“考人”与“考事”有效结合，把看“一时”与看“一贯”结合起来，不唯学历、不唯年龄，只为实绩。以红色薪火工程为牵引，持续实施年轻干部“蓄水计划”，注重将优秀年轻干部放到重要部门、关键岗位上承担重要工作，对有培养潜力、表现突出的干部大胆使用。 (三) 引育管用聚人才动能。一是精准培养人才。加强用人需求动态监测，全面摸排掌握情况，确保人才引进精准对接，加快推动高层次人才、急需紧缺专技人才、高技能人才队伍建设，激发各类人才创新创业活力。二是深化智力服务。持续加强宝贝留库建设，围绕生态产品价值实现高效转化、生态文旅融合发展等关键点，深度开展专家智力服务活动，助力县域经济社会发展。三是选聘科技顾问。探索开展宝贝县特聘科技顾问聘任工作，求和聚才生态位优，产业发展核心需求，选聘专业特长与县域产业发展高度匹配的高层次科技人才，助力县域经济社会高质量发展。四是强化人才队伍。根据人才培养需求，结合县域产业发展，依托技能大师工作室、高技能人才培育基地，精准开展技能培训，壮大高技能人才队伍。 (四) 有形有态筑牢基层基础。一是持续加强党建引领乡村振兴。抓实《县委书记2026年度抓党建促乡村振兴重点任务责任分工》具体任务，推动力量向一线聚集、资源向一线配置、压力向一线传导。持续加强阵地建设，全面完成河口村有机菜精深加工厂、姚兴村生物质燃料加工厂项目建设，激活乡村振兴内生动力。二是高质量高标准完成村“两委”换届。持续抓好“两推一选”、党员大会等关键环节筹备工作，围绕班子结构、功能、风险“三大板块”，聚焦发展、治理、服务、应急“四项能力”，逐村逐人再次分析研判，确保风清气正顺利完成换届。三是扎实开展好党员队伍建设。加强党员发展、教育、管理、监督，严格发展程序，强化党性教育和理想信念教育，进一步激发党员干部在急难险重任务中发挥先锋模范作用。									
年度总体目标									
管理效率									
序号	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标参考值				
					三年均值	2023	2024	2025	
1	成本指标	预算管理	财政拨款预算偏差度	43%	43.6%	37.68%	23.2%	69.91%	
2	成本指标	预算管理	预算年终结余率	6%	6.07%	2.43%	0%	9.71%	
3	成本指标	预算管理	一般性支出金额	203.72万元	203.72万元			203.72万元	
4	成本指标	财务管理	财务管理规范	优					
5	成本指标	资产管理	资产配置预算偏差度	0%					
6	成本指标	采购管理	采购执行率	0%					
履职效能									
序号	一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包括数量及文字描述）					
1	产出指标	数量指标	开展干部培训	分层分类举办主体班、进修班、专题班不少于10期，累计培训不低于500人次。举办“美金大讲堂”不低于10期不少于600余人次，聚焦乡镇干部、村“两委”班子、驻村帮扶干部等12类人员，举办进修班、专题培训班不低于4期不少于150人次。					
2	产出指标	数量指标	高素质骨干队伍建设	县管领导班子分析研判覆盖率100%；实施分层分类储备培养人选大于100名。对担当作为、业绩突出的优秀干部给予表彰奖励不低于100人。					
3	产出指标	数量指标	严肃组织生活	主题党日开展次数12次；三会一课开展率达到100%；督导49个县直部门党组（党委）开展组织生活情况不低于4次，覆盖率达到100%。					
4	产出指标	数量指标	基层党组织战斗堡垒	共向19个村选派驻村干部不低于40名；扎实开展好全县4000余名党员队伍建设。					
5	产出指标	数量指标	优秀人才集聚	引进优秀人才不低于20名；					
6	产出指标	质量指标	引育管用聚人才动能	人才培养精准度不低于95%；专家智力服务活动效率不低于95%；人才技能培训精准率不低于95%。					
7	产出指标	质量指标	有形有态筑牢基层基础	持续加强党建引领乡村振兴；高质量高标准完成村“两委”换届；扎实开展好党员队伍建设。					
8	产出指标	质量指标	锻造过硬队伍	各类违纪违法、立案审查等发生率低于1%；干部培训覆盖率大于等于95%；提高对“一把手”、领导班子成员和关键领域等监督。					
9	效益指标	经济效益指标	助力县域经济社会高质量发展	显著助力					
10	效益指标	可持续发展指标	减少人才流失率	低于5%。					
11	效益指标	社会效益指标	激发全县党员干部在急难险重任务中发挥先锋模范作用	大于等于4000名党员					
12	效益指标	社会效益指标	激活乡村振兴内生动力	=7个乡（镇）					

第三部分 中共宝兴县委组织部 2025年部门预算情况说明

一、收支预算情况说明

（一）收入预算情况

中共宝兴县委组织部2026年收入预算976.05万元，其中：上年结转6.3万元，占0.65%；一般公共预算拨款收入969.75万元，占99.35%；政府性基金预算拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算拨款收入0元，占0%；事业收入0万元，占0%；事业单位经营收入0元，占0%；其他收入0万元，占0%；上级补助收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；用事业基金弥补收支差额0万元，占0%。

（二）支出预算情况

中共宝兴县委组织部 2026 年支出预算 976.05 万元，其中：基本支出 591.36 万元，占 60.59%；项目支出 384.69 万元，占 39.41%。

二、财政拨款收支预算情况说明

中共宝兴县委组织部 2026 年财政拨款收支预算总数 976.05 万元,比 2025 年财政拨款收支预算总数增加 44.47 万元，主要原因是人员和项目有变动，增加了预算。

收入包括：本年一般公共预算拨款收 969.75 万元，结转收入 6.3 万元；支出包括：一般公共服务支出 815.10 万元、社会保障和就业支出 85.16 万元、卫生健康支出 34.29 万元、住房保障支出 41.50 万元。

三、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

中共宝兴县委组织部 2026 年一般公共预算当年拨款 969.75 万元，比 2025 年预算数增加 38.17 万元，主要原因是人员和项目有变动，增加了预算。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

一般公共服务支出 815.10 万元，占 83.51%；社会保障和就业支出 85.16 万元，占 8.72%；卫生健康支出 34.29 万元，占 3.51%；住房保障支出 41.50 万元，占 4.26%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1.一般公共服务（类）党委办公厅（室）及相关机构事务（款）一般行政管理事务（项）2026 年预算数为 44.55 万元，主要用于：基层党员活动经费。

2.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）2026 年预算数为 346.36 万元，主要用于：机关正常运转的基本支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、公务用车运行维护费等日常公用经费,保障部门正常运转。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）2026 年预算数为 282 万元，主要用于：部机关开展县委、县政府安排特定工作但未单独设置项级科目的专门性财政管理工作的项目支出。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）20

26年预算数为84.05万元，主要用于：下属事业单位正常运行，开展日常工作的基本支出。

5.一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）2026年预算数为58.14万元，主要用于：县委老干部局、县关工委等机构开展工作的专项支出。

6.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026年预算数为55.33万元，主要用于：实施养老保险制度后，部门按规定由单位缴纳的基本养老保险费支出。

6.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026年预算数为27.67万元，主要用于：实施养老保险制度后，部门按规定由单位缴纳的職業年金支出。

7.社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2026年预算数为2.16万元，主要用于：事业人员失业保险、工伤保险等支出。

8.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2026年预算数为21.36万元，主要用于：机关基本医疗保险缴费支出。

9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2026年预算数为5.68万元，主要用于：事业人员基本医疗保险缴费支出。

10. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026年预算数为7.25万元，主要用于：机关集中缴纳公务员医疗补助支出。

11. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026年预算数为41.50万元，主要用于：部门按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金支出。

四、一般公共预算基本支出情况说明

中共宝兴县委组织部2026年一般公共预算基本支出591.36万元，其中：

人员经费516.80万元，主要包括：主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他工资福利支出、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费74.56万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公车运行维护费、其他商品和服务支出。

五、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

中共宝兴县委组织部2026年“三公”经费财政拨款预算数5.5万元，其中：公务接待费0.5万元，公务用车购置及运行维

护费 5 万元。

（一）因公出国（境）经费为 0 万元。

（二）公务接待费 0.5 万元。2026 年公务接待费划用于执行接待考察调研、检查指导等公务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。

（三）公务用车购置及运行维护费与 2024 年相比持平。单位现有公务用车 2 辆，其中：轿车 1 辆、越野车 1 辆，轿车年程已久，报修频率较高。

2025 年未安排公务用车购置费。

2026 年安排公务用车运行维护费 5 万元，用于 2 辆公务用车燃油、过路（桥）、维修、保险等方面支出，主要保障部机关及下属单位开展基层社会治理、干部考察、基层党建、老干部服务管理等工作开展。

六、政府性基金预算支出情况说明

中共宝兴县委组织部 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算情况说明

中共宝兴县委组织部 2026 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

2026 年，机关运行经费财政拨款预算为 74.56 万元，比 20

25 年预算减少 7.08 万元，减少 8.67%。主要原因是人员变动。

（二）政府采购情况

2026 年，中共宝兴县委组织部安排政府采购预算 0 万元，其中，政府采购货物预算 0 万元；政府采购工程预算 0 万元；政府采购服务预算 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2026 年底，中共宝兴县委组织部共有车辆 2 辆，其中，公务用车 2 辆。单位价值 200 万元以上大型设备 0 台（套）。

2026 年部门预算安排车辆购置经费 0 万元。其中，财政拨款预算安排 0 万元，非财政拨款安排 0 万元。拟购置定向保障用车 0 辆/执法执勤用车 0 辆。安排大型设备购置经费 0 万元，购置 0 大型设备 0 台（套）。

2026 年部门预算未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备。

（四）预算绩效情况

2026 年中共宝兴县委组织部开展绩效目标管理的项目 46 个，涉及预算 969.75 万元。其中：人员类项目 22 个，涉及预算 516.8 万元；运转类项目 4 个，涉及预算 74.56 万元；特定目标类项目 20 个，涉及预算 378.39 万元。

第四部分 名词解释

1.一般公共预算拨款收入：指县级财政当年拨付的资金。

2.一般公共服务（类）社会工作事务（款）行政运行（项）：指机关正常运转的基本支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费等日常公用经费,保障部门正常运转。

3.一般公共服务（类）社会工作事务（款）一般行政管理事务（项）：指机关开展党建引领基层治理工作、社会工作及志愿服务工作、非公经济组织和社会组织党建工作等未单独设置项级科目的专门性财政管理工作的项目支出。

4.一般公共服务（类）社会工作事务（款）事业运行（项）指：宝兴县社会工作服务促进中心正常运转的基本支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费等，保障部门正常运转。

5.社会保障和就业（类）机关事业单位基本养老保险缴费（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指实施养老保险制度后，部门按规定由单位缴纳的基本养老保险费支出。

6.社会保障和就业（类）机关事业单位职业年金缴费（款）职业年金（项）：指实施养老保险制度后，部门按规定由单位缴纳的职业年金支出。

7.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）其他行政事业单位离退休支出（项）：指除上述项目外，其他用于行政事业单位离退休方面的支出。

8.社会保障和就业（类）其他社会保障和就业（款）其他社会保障和就业支出（项）：指事业人员失业保险、工伤保险等支出。

9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指委机关基本医疗保险缴费支出。

10.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指事业人员基本医疗保险缴费支出。

11.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指委机关用于集中缴纳公务员医疗补助支出。

12.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。

13.基本支出：指为保证机构正常运转，完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

14.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

15.“三公”经费：纳入财政厅预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16.机关运行经费：为保障行政单位（包含参照《中华人民共和国公务员法》管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费一般设备购置费等费用开支。